

HUBUNGAN ANTARA *JOB EMBEDDEDNESS* DAN *CYBERLOAFING* PADA KARYAWAN PT BANK CENTRAL ASIA TBK JAKARTA

Emyrza Rhesadane Ryanto

15000117130164

Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Jl. Prof. Soedarto SH, Tembalang, Semarang, 50275

Email: emyrzarhesa15@gmail.com

ABSTRAK

Perilaku penggunaan internet pada karyawan untuk urusan pribadi (*cyberloafing*) merupakan salah satu bentuk perilaku menyimpang ditempat kerja yang berimbas pada turunnya produktivitas karyawan. Karyawan yang memiliki *job embeddedness* yang tinggi merasa lekat atau terikat dengan perusahaannya sehingga akan menunjukkan performa yang baik. Berdasarkan penelitian sebelumnya, masih terdapat gap hasil antara *job embeddedness* dan *cyberloafing* dengan subjek karyawan bank. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan antara *job embeddedness* dan *cyberloafing* pada karyawan perbankan. Metode pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling* dan diperoleh 54 responden. Alat ukur yang digunakan adalah Skala *Job Embeddedness* (32 aitem $\alpha = 0,939$) dan Skala *Cyberloafing* (25 aitem $\alpha = 0,912$). Karakteristik pada penelitian ini adalah karyawan PT Bank Central Asia Tbk Jakarta yang memiliki akses internet di jam kerja dan telah bekerja lebih dari 1 tahun. Hasil uji hipotesis menggunakan teknik analisis regresi non-linier kuadratik dengan nilai signifikansi $p=0,040$ ($p<0,05$). Hasil tersebut menunjukkan terdapat korelasi negatif antara variabel *job embeddedness* dan *cyberloafing* dalam penelitian ini. Hal tersebut juga dapat diartikan bahwa semakin tinggi *job embeddedness* menunjukkan semakin rendah perilaku *cyberloafing* yang muncul. Sebaliknya, semakin rendah *job embeddedness* maka semakin tinggi perilaku *cyberloafing* yang muncul pada karyawan bank BCA.

Kata Kunci: *job embeddedness*, *cyberloafing*, karyawan perbankan.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB EMBEDDEDNESS AND
CYBERLOAFING ON EMPLOYEES OF PT BANK CENTRAL ASIA TBK
JAKARTA**

Emyrza Rhesadane Ryanto

15000117130164

Faculty of Psychology Diponegoro University

Jl. Prof. Soedarto SH, Tembalang, Semarang, 50275

Email: emyrzarhesa15@gmail.com

ABSTRACT

The behavior of employees using the internet for personal matters (cyberloafing) is a form of deviant behavior in the workplace that results in a decrease in employee productivity. Employees who have high job embeddedness feel attached or tied to their company so that they will show good performance. Based on previous research, there is still a gap in results between job embeddedness and cyberloafing with the subject of bank employees. The purpose of this study was to determine the relationship between job embeddedness and cyberloafing in banking employees. Methods of collecting data from this study using simple random sampling method and obtained 54 respondents. The measuring instrument used is the Job Embeddedness Scale (32 item $\alpha = 0.939$) and the Cyberloafing Scale (25 item $\alpha = 0.912$). The characteristics of this study are employees of PT Bank Central Asia Tbk Jakarta who have internet access during working hours and have worked for more than 1 year. The results of hypothesis testing using Non-linear quadratic regression analysis technique with a significance value of $p=0,040$ ($p<0.05$). These results indicate that there is a negative correlation between job embeddedness and cyberloafing variables in this study. It can also be interpreted that higher job embeddedness level decrease levels of cyberloafing and vice versa. The lower level of job embeddedness increase cyberloafing behavior level that appears in employees.

Keywords: job embeddedness, cyberloafing, bank employees.