

HUBUNGAN ANTARA *GRIT* DENGAN ADAPTABILITAS KARIER PADA MAHASISWA AKHIR YANG SEDANG MENGERJAKAN SKRIPSI

Ayu Sabila, Kartika Sari Dewi

Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro,
Jalan Prof. Soedarto, SH., Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

sabilayu17@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *grit* dengan adaptabilitas karier pada mahasiswa akhir yang sedang mengerjakan skripsi. Metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Partisipan penelitian ini adalah mahasiswa akhir Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro angkatan 2018-2016 yang sedang mengerjakan skripsi dengan sampel penelitian berjumlah 151 mahasiswa yang didapatkan dengan teknik *simple random sampling*. Pengumpulan data menggunakan dua skala yaitu skala *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) Indonesian Form ($\alpha=0,941$) berjumlah 24 aitem dan *Grit Scale* ($\alpha=0,858$) berjumlah 11 aitem. Penelitian ini memakai teknik analisis statistik non parametrik *Spearman Rho* dengan bantuan SPSS versi 24.0. Hasil dalam penelitian ini *grit* terbukti memiliki hubungan yang positif dengan tingkat adaptabilitas karier pada mahasiswa akhir ($r_s = 0,534$; $p<0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *grit* yang dimiliki maka semakin tinggi pula tingkat adaptabilitas karier pada mahasiswa akhir yang sedang mengerjakan skripsi.

Kata kunci: adaptabilitas karier; *grit*; mahasiswa akhir; skripsi.

RELATIONSHIP BETWEEN GRIT AND CAREER ADAPTABILITY TO FINAL YEAR STUDENTS WHO ARE WORKING ON THE THESIS

Ayu Sabila, Kartika Sari Dewi

Faculty of Psychology, Universitas Diponegoro
Jalan Prof. Soedarto, SH., Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

sabilayu17@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the relationship between grit and career adaptability in final students who are working on a thesis. The method in this study uses a quantitative approach with a cross sectional design. The participants of this study were the final students of Psychology at Diponegoro University class 2018-2016 who were working on a thesis with a research sample of 151 students obtained by simple random sampling technique. Data collection was done by using two scales, namely the Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) Indonesian Form ($\alpha=0,941$) totaling 24 items and the Grit Scale ($\alpha=0,858$) totaling 11 items. This research uses Spearman Rho non-parametric statistical analysis technique with the help of SPSS version 24.0. The results proved the positive relationship between grit and final (year) students' career adaptability ($r_s = 0.534$; $p < 0.05$). Thus the finding suggests that the higher the grit possessed, the higher the level of career adaptability for final students who are working on thesis.

Keywords: career adaptability; final year student; grit; thesis.