

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian mengenai implementasi metode *ELECTRE* dan *Profile Matching* pada sistem pendukung keputusan *self-development* individu Pegawai Negeri Sipil, maka dapat disimpulkan bahwa metode *Profile Matching* pada sistem ini digunakan pada tahap pra-proses sehingga menghasilkan nilai *core factor* dan *secondary factor* yang kemudian digunakan oleh metode *ELECTRE* sebagai proses utama penentuan alternatif rekomendasi. Proses *ELECTRE* berupa penentuan normalisasi data, *concordance index*, *discordance index* dan *aggregate dominan*, dihasilkan keluaran rekomendasi pelatihan. Rekomendasi pelatihan dapat keluar lebih dari satu jika nilai alternatif memiliki nilai tertinggi dengan jumlah yang sama.

4.2 SARAN

Penelitian yang telah dilakukan dapat dikembangkan lebih baik lagi yaitu dengan adanya variabel tambahan untuk menjadi tolak ukur prestasi dan kompetensi PNS dan perlunya dibuat penelitian monitoring efektivitas rekomendasi pelatihan yang diberikan kepada PNS.