

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian sistem *Human Resource Planning* untuk Pemerataan Beban Kerja Pegawai diperoleh kesimpulan, yaitu telah dilakukan kombinasi metode *K-means Clustering* dan Algoritma *Tabu Search* dalam merancang sistem *Human Resource Planning* untuk pemerataan beban kerja pegawai. Penggunaan *K-Means Clustering* dalam penelitian mampu menemukan pengelompokan pengalaman pegawai. Hasil pengelompokan pengalaman tersebut digunakan untuk menemukan kecocokan karakteristik pegawai dan pekerjaan menggunakan *Tabu Search*. Kombinasi kedua metode tersebut mampu menghasilkan rekomendasi pembagian pekerjaan untuk pemerataan beban kerja pegawai. Hasil perbandingan menunjukkan bahwa proses pemerataan beban kerja dilakukan sesuai dengan *constraint* yang telah ditetapkan sebelumnya. Tingkat validasi kecocokan terhadap *constraint* sebesar 100%, sehingga model yang dihasilkan dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan. Proses pemerataan beban kerja ini dapat mengoptimalkan perencanaan organisasi. Melalui rekomendasi yang diberikan, organisasi dapat melihat tingkat kecocokan karakteristik pegawai dan pekerjaan sehingga dapat mempermudah pemetaan pegawai dan peningkatan kinerja.

5.2 Saran

Sekolah Pascasarjana

Saran yang untuk penelitian selanjutnya mengenai sistem *Human Resource Planning* untuk Pemerataan Beban Kerja Pegawai yaitu mengembangkan variasi *dataset* pegawai agar proses simulasi menjadi lebih maksimal. Perlu dikembangkan lagi metode dan proses penentuan sejarah pekerjaan sehingga pencocokan pekerjaan lebih dinamis karena belum ada sistem pertimbangan sejarah pekerjaan yang pernah dilakukan masing-masing pegawai. Pada penelitian ini hanya membahas mengenai pemerataan beban kerja pegawai, sehingga *output* dan pengaruh pemerataan beban kerja ini belum dijelaskan. Sehingga selanjutnya

dapat dilakukan proses penentuan kinerja dan fitur lain untuk melengkapi sistem HRP yang dibuat.



Sekolah Pascasarjana