

Departemen Ilmu Keperawatan
Fakultas Kedokteran
Universitas Diponegoro
September, 2022

ABSTRAK

Fadil Bumantara

Gambaran Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit

xv + 93 halaman + 7 tabel + 3 gambar + 13 Lampiran

Jenjang karir perawat merupakan isu yang penting untuk dibahas, khususnya dalam upaya perawat untuk terus mempertahankan keberhasilan pemberian asuhan keperawatan yang diberikan kepada pasien. Perawat dalam upaya mempertahankan keberhasilan pemberian asuhan keperawatan perlu didukung oleh mekanisme peningkatan profesionalisme perawat melalui pengembangan karir perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan faktor – faktor yang mempengaruhi pengembangan karir perawat di ruang rawat inap rumah sakit. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan survei. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 105 perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit dr. Ario Wirawan. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *total sampling*. Pengambilan data dilakukan menggunakan kuesioner CDQ (*Career Development Questionnaire*) dan dianalisis menggunakan statistik deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pribadi (perilaku pribadi, pemberdayaan, kepuasan, praktik pengembangan karir), faktor pekerjaan (otonomi pekerjaan, dukungan supervisor), dan faktor organisasi (dukungan manajemen, rencana pengembangan karir) yang cenderung baik akan mempengaruhi pengembangan karir perawat. Pelaksanaan evaluasi dan peningkatan pengembangan karir yang telah dilaksanakan di rumah sakit guna meningkatkan strategi pengembangan karir oleh perawat dan rumah sakit.

Kata kunci : Faktor, pengembangan karir, perawat

Daftar Pustaka: 101 (2012 – 2022)

Department of Nursing
Faculty of Medicine
Diponegoro University
September, 2022

ABSTRACT

Fadil Bumantara

Overview of Factors Influencing Career Development of Nurses in Hospital Inpatient Ward

xv + 93 Pages + 7 Tables + 3 Pictures + 13 Attachments

The career path of nurses is an important issue to be discussed, especially in the efforts of nurses to continue maintaining the success of providing nursing care for patients. Nurses in an effort to maintain the success of providing nursing care need to be supported by a mechanism for increasing the professionalism of nurses through nurse career development. This study aims to describe the factors that influence the career development of nurses in hospital inpatient ward. This type of research was a descriptive study with a survey approach. The number of samples in this study were 105 nurses in the inpatient ward of dr. Ario Wirawan Hospital. Samples were taken using total sampling technique. Data were collected using a CDQ (Career Development Questionnaire) questionnaire and analyzed using descriptive statistics. The results showed that personal factors (personal behavior, empowerment, satisfaction, career development practices), job factors (job autonomy, supervisor support), and organizational factors (management support, career development plans) that tend to be good will affect the career development of nurses. Implementation of evaluation and improvement of career development that has been carried out in hospitals in order to improve career development strategies by nurses and hospitals.

Keywords : Factors, career development, nurses

References : 101 (2012 – 2022)