



**UPAYA JEPANG DALAM MELINDUNGI TENAGA KERJA ASING
PADA *TECHNICAL INTERN TRAINING PROGRAM***

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana-S1
Program Studi Hubungan Internasional
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro

Penyusun :

Nama : Muchammad Rizki Fauzan

NIM : 14010416130061

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JURUSAN HUBUNGAN INTERNASIONAL

UNIVERSITAS DIPONEGORO

2022

SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Muchammad Rizki Fauzan
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14010416130061
3. Tempat / Tanggal Lahir : Cilacap / 08 Juli 1997
4. Program : S1 Reguler FISIP-Undip
5. Jurusan / Program Studi : Hubungan Internasional
6. Alamat : Jalan Cempaka 1 No. 36 RT 02 / RW 07
Penambongan, Purbalingga, Jawa Tengah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi/TA) yang saya tulis berjudul :

Upaya Jepang Dalam Melindungi Tenaga Kerja Asing Pada *Technical Intern Training Program*

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya ilmiah orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil jiplakan karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 22 Maret 2022

Pembuat Pernyataan;



Muchammad Rizki Fauzan

NIM 14010416130061

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Upaya Jepang Dalam Melindungi Tenaga Kerja Asing Pada *Technical Intern Training Program*
Nama Penyusun : Muchammad Rizki Fauzan
NIM : 14010416130061
Departemen : Hubungan Internasional

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Diponegoro, Semarang.

Semarang, 22 Maret 2022

Dekan

Wakil Dekan I



Dr. Drs. Hardi Warsono, M.T.
NIP. 196408271990011001

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 196908221994031003

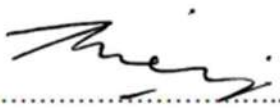
Dosen Pembimbing :

1. Satwika Paramasatya, SIP.,M.A


(.....)

Dosen Penguji Skripsi :

1. Dr. Dra. Rr. Hermini Susiatiningsih, M.Si.


(.....)

2. Ika Riswanti Putranti, A.Md.Ak., S.H., M.H., Ph.D


(.....)

3. Satwika Paramasatya, SIP.,M.A.


(.....)

MOTTO

***“TAMPAKLAH LEMAH SAAT ANDA KUAT DAN TAMPAKLAH
KUAT SAAT ANDA LEMAH”***

SUN TZU

PERSEMBAHAN

**“KARYA PENELITIAN INI SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK
BAPAK, IBU, SERTA KAKAK SAYA YANG TELAH
MENDUKUNG DAN MEMBANTU SAYA DALAM
MENYELESAIKAN TULISAN INI
SERTA TEMAN-TEMAN YANG IKUT MEMBERIKAN
BANTUAN SERTA DUKUNGAN”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmatNya sehingga terselesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Upaya Jepang Dalam Melindungi Tenaga Kerja Asing Pada *Technical Intern Training Program*”** disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) Program Studi Hubungan Internasional di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Drs. Hadi Warsono, MTP. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis
2. Dr. Dra. Reni Windiani, M.S. selaku Ketua Departemen Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis
3. Satwika Paramasatya, SIP.,M.A. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dukungan serta saran yang membangun demi terciptanya kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini
4. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro khususnya dosen dan karyawan Departemen Hubungan

Internasional yang telah memberikan ilmu pengetahuan sebagai bekal yang bermanfaat untuk masa depan penulis agar lebih baik

5. Keluarga, Orangtua, dan Kakak. Terima kasih atas keceriaan dan dukungan yang diberikan kepada penulis
6. Segenap civitas Akademika dan teman satu angkatan

Penulis menyampaikan permohonan maaf kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan dalam skripsi ini dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat menjadi informasi bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Semarang, 22 Maret 2022
Penulis



Muchammad Rizki Fauzan
NIM 14010416130061

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana upaya Jepang dalam melindungi tenaga kerja asing dari eksploitasi dan pelanggaran hak asasi manusia pada *Technical Intern Training Program (TITP)* yang mempekerjakan warga negara asing sesuai konvensi *International Labour Organization* karena adanya kekurangan tenaga kerja (*hitodebusoku*). Meskipun Jepang telah meratifikasi konvensi *International Labour Organization (ILO)* dan tidak mengizinkan eksploitasi melalui beberapa undang-undang, namun Jepang mendapatkan kritikan mengenai adanya eksploitasi dan pelanggaran Hak Asasi Manusia terhadap tenaga kerja asing seperti pembayaran gaji dibawah standar, lembur ilegal, pemulangan paksa ke negara asalnya, kondisi kerja yang berbahaya dan tidak bersih.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif deskriptif melalui studi literatur pada basis teori kepatuhan Mitchell. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Jepang telah meratifikasi ILO dan secara tertulis mendukung upaya anti-eksploitasi melalui Labour Standards Act No. 49 tahun 1947 Tentang Pengupahan diperkuat Undang-Undang Minimum Wages no. 137 tahun 1959 dan undang-undang Industrial Safety and Health Act no. 57 tahun 1972 serta Labour Standards Inspector 1997. Hasil kajian ini menunjukkan perlunya pemerintah Jepang untuk memperketat aturan dan pengawasan TITP yang dilakukan perusahaan agar mengurangi kasus eksploitasi dan pelanggaran Hak Asasi Manusia terhadap tenaga kerja asing karena ketidakpatuhan perusahaan.

Kata kunci : Upaya Kepatuhan Jepang; ILO; Perlindungan Tenaga Kerja Asing TITP

ABSTRACT

This study aims to find out how Japan's efforts to protect foreign workers from exploitation and human rights violations in the Technical Intern Training Program (TITP) employ foreign nationals according to the International Labor Organization convention due to a shortage of labor (hitodebusoku). Even though Japan has ratified the International Labor Organization (ILO) convention and does not allow exploitation through several laws, Japan has been criticized for the exploitation and human rights violations against foreign workers such as underpayment of wages, illegal overtime, forced repatriation to the country. origin, hazardous and unsanitary working conditions. This research was conducted using descriptive qualitative method through literature study based on Mitchell's compliance theory. The results of this study indicate that Japan has ratified the ILO and in writing supports anti-exploitation efforts through the Labor Standards Act no. 49 of 1947 concerning Wages reinforced the Minimum Wages Law no. 137 of 1959 and the Industrial Safety and Health Act no. 57 of 1972, Labor Standards Inspector 1997, providing protection for trainees through JITCO and transferring trainee skills through On Job Training (OJT) as well as priority efforts in the promotion, strengthening and implementation of ratified ILO regulations. The results of this study indicate the need for the Japanese government to tighten the rules and supervision of TITP by companies in order to reduce cases of exploitation and human rights violations against foreign workers due to company non-compliance.

Keywords: Japan's Compliance Efforts; ILO; TITP Foreign Workers Protection

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA).....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Kerangka Pemikiran.....	6
1.3.1 Orisinalitas dari Penelitian Terdahulu	6
1.3.2 Teori Kepatuhan.....	7
1.3.3 Teori Hubungan Internasional.....	8
1.4 Metode Penelitian.....	10
1.4.1 Metode Pengumpulan Data	10
1.4.2 Metode Analisis Data	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II EKSPLOITASI TENAGA KERJA ASING DI JEPANG	14
2.1 Kerja Paksa (<i>Force Labour</i>) dalam pandangan ILO.....	14
2.2 <i>Technical Intern Training Program (TITP)</i>	22
2.3 Pelanggaran dan Eksploitasi Tenaga Kerja Asing di Jepang	27

BAB III UPAYA JEPANG DALAM MENGATASI EKSPLOITASI DAN PELANGGARAN HAK ASASI MANUSIA TERHADAP TENAGA KERJA ASING <i>TECHNICAL INTERN TRAINING PROGRAM</i>	37
3.1 Perspektif Tenaga Kerja Asing di Jepang	37
3.1.1 Seleksi dan Integrasi.....	37
3.1.2 Kombinasi Kebijakan Keimigrasian dan Kebijakan Ketenagakerjaan	38
3.1.3 Status Sistem Tempat Tinggal.....	39
3.1.4 Larangan Pekerjaan Ilegal	41
3.2 Upaya Jepang Mematuhi Konvensi <i>International Labour Organization</i>	41
 BAB IV PENUTUP	 56
4.1 Kesimpulan.....	56
4.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kriteria Kerjasama	17
Tabel 2. Konvensi ILO yang Diratifikasi Jepang	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Data Perusahaan Yang Melakukan Pengawasan Dan Pembinaan	30
Gambar 2. Data Pelanggaran Yang Dilakukan Oleh Perusahaan	30
Gambar 3. Jumlah pelanggaran yang dilaporkan oleh tenaga kerja.....	31
Gambar 4. Pisey Eng (Trainee asal Kamboja).....	33
Gambar 5. Perbedaan Upah Yang Dibayarkan Dan Upah Minimum Daerah	34
Gambar 6. Tempat Tinggal Technical Intern Trainee Sandy Asal Kamboja.....	35