

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KESIAPAN  
UNTUK BERUBAH PADA KARYAWAN BANK KB BUKOPIN SYARIAH  
SALEMBA JAKARTA PUSAT**

**Kamila Almaas Nabila**

Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro

Jl. Prof Sunario, Kampus Universitas Diponegoro, Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

[kamilaalmaasn@gmail.com](mailto:kamilaalmaasn@gmail.com)

**ABSTRAK**

Pada situasi kompetitif yang ketat diantara perusahaan diperlukan perubahan lingkungan, perilaku, serta sistem kerja karyawan untuk meningkatkan efektivitas dan kompetensi karyawan. Dari hasil riset yang ada, persepsi karyawan terhadap iklim organisasi akan mempengaruhi kesiapan untuk berubah. Penelitian dilaksanakan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan Bank KB Bukopin Syariah Salemba Jakarta Pusat. Populasi pada penelitian ini sebanyak 140 karyawan Bank KB Bukopin Syariah Salemba Jakarta Pusat, dengan sampel sebanyak 100 orang yang diambil melalui teknik *simple random sampling*. Alat ukur yang dipakai dalam penelitian ini adalah Skala Iklim Organisasi (30 aitem,  $\alpha = 0,929$ ) dan Skala Kesiapan Untuk Berubah (28 aitem,  $\alpha = 0,918$ ). Analisis korelasi non parametrik *Spearman Rank* menunjukkan ditemukannya hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dan kesiapan untuk berubah pada karyawan Bank KB Bukopin Syariah Salemba Jakarta Pusat dengan koefisien korelasi sebesar  $r_{ho} = 0,395$  ( $p < 0,05$ ). Semakin positif iklim organisasi maka kesiapan karyawan untuk berubah juga semakin tinggi.

**Kata kunci** : iklim organisasi, kesiapan untuk berubah, karyawan

**THE RELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE WITH  
READINESS TO CHANGE IN EMPLOYEES OF BANK KB BUKOPIN  
SYARIAH SALAMBA CENTRAL JAKARTA**

**Kamila Almaas Nabila**

Faculty of Psychology, Diponegoro University

Prof Sunario Street, Diponegoro University, Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

[kamilaalmaasn@gmail.com](mailto:kamilaalmaasn@gmail.com)

**ABSTRACT**

In a tight competitive situation among companies, changes in the environment, behavior, and work systems of employees are needed to improve effectiveness and competence of the company. From existing research data, employee's perception of the organizational climate will affect readiness to change. The study was conducted to find out whether there is a relation between organizational climate with readiness to change in employees of Bank KB Bukopin Syariah Salemba Central Jakarta. The population of this study are 140 employees of Bank KB Bukopin Syariah Salemba Central Jakarta, with a sample of 100 people taken through *simple random sampling* technique. Measuring instruments used in this study are Scale of Organizational Climate (30 item,  $\alpha = 0,929$ ) and Scale of Readiness to Change (28 item,  $\alpha = 0,918$ ). *Rank Spearman's* nonparametric correlation analysis showed the finding of a significant positive relation between organizational climate and readiness to change in employees of Bank KB Bukopin Syariah Salemba Central Jakarta with a correlation of  $r_{ho} = 0,395$  ( $p < 0,05$ ) The more positive organizational climate, the higher employee's readiness to change.

**Keywords:** organizational climate, readiness to change, employees