



**Kontribusi Pria Dalam Gerakan Feminis HeForShe Untuk Memperjuangkan  
Hak Pekerja Perempuan Di Indonesia**

**Dosen Pembimbing:**

- 1. Drs. Tri Cahyo Utomo, M.A.**
- 2. Shary Charlotte Henriette Pattipeilhy, S.IP, M.A.**

**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan  
Pendidikan Strata I Departemen Hubungan Internasional  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro**

**Penyusun**

**Nama : Shintya Giri Ramadhaniati**

**NIM : 14050117140047**

**DEPARTEMEN HUBUNGAN INTERNASIONAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Kontribusi Pria Dalam Gerakan Feminis HeForShe Untuk  
Memperjuangkan Hak Pekerja Perempuan Di Indonesia

Nama Penyusun : Shintya Giri Ramadhaniati

NIM : 14050117140047

Program Studi : Hubungan Internasional

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I

Semarang, 09 Juni 2021

Dekan



Dr. Hardi Warsono, MTP.

NIP. 196408271990011001

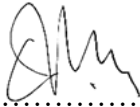

Wakil Dekan I



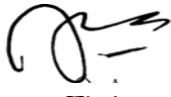


Dr. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin

NIP. 196908221994031003

### Dosen Pembimbing :

1. Drs. Tri Cahya Utama, M.A. (.....)
2. Shary Charlotte HP, S.I.P., M.A. (..... SHARY)

### Dosen Penguji Skripsi :

1. Mohammad Rosyidin, S.sos., M.A. (.....)
2. Drs. Tri Cahya Utama, M.A. (.....)
3. Shary Charlotte HP, S.I.P., M.A. (..... SHARY)

## SURAT PERNYATAAN

### KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA\*)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap : Shintya Giri Ramadhaniati
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14050117140047
3. Tempat / Tanggal Lahir : Banjarmasin / 26 Desember 1999
4. Jurusan / Program Studi : S-1 / Hubungan Internasional
5. Alamat : Jalan Galang Sewu I No. 77

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang saya tulis berjudul :

### **KONTRIBUSI PRIA DALAM GERAKAN FEMINISME HEFORSHE UNTUK MEMPERJUANGKAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DI INDONESIA**

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil plagiasi karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 24 Maret 2021

Pembuat Pernyataan



Shintya Giri Ramadhaniati

NIM 14050117140047

## **MOTTO**

*“Be thankful for what you are now, and keep fighting for what you want to be tomorrow”*

## **PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini saya persembahkan kepada:  
Ibu, Bapak, Adik dan teman – teman  
yang telah membantu penyelesaian skripsi  
melalui dukungan, doa, dan motivasi*

## ABSTRAK

Ketidaksetaraan gender merupakan permasalahan yang dihadapi di seluruh dunia termasuk di Indonesia dimana sistem patriarki menyebabkan perempuan seringkali mendapatkan ketidakadilan dari berbagai sektor terutama sektor pekerjaan. Pada tahun 2014, UN Women menginisiasikan terbentuknya HeForShe dengan menjadikan laki-laki sebagai agen perubahan agar perempuan bisa hidup setara tanpa diskriminasi. Penelitian ini kemudian bertujuan untuk melihat mengapa organisasi HeForShe melibatkan laki-laki dalam upaya penanganan ketidaksetaraan gender di Indonesia. Penelitian ini juga menggunakan metode kualitatif dengan berbagai sumber data dari organisasi HeForShe, Pemerintah Indonesia serta KemenPPPA. Teori yang digunakan adalah Feminis Liberal dengan konsep pria sebagai *privileged allies*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa laki-laki berperan sebagai *privileged allies* dalam perjuangan hak pekerja perempuan di Indonesia. Dukungan yang diberikan laki-laki Indonesia saat ini sangat beragam mulai dari mempelajari mengenai kesetaraan gender sampai membangun gerakan untuk mendukung penghapusan kekerasan terhadap perempuan. Melalui kontribusi inilah suara perempuan akan lebih didengar dan kesetaraan gender akan terwujud dengan lebih baik.

**Kata Kunci** : Indonesia, Ketidaksetaraan Gender, HeForShe, *Privileged Allies*, Kesetaraan, Hak Pekerja Perempuan

## **ABSTRACT**

*Gender inequality is a problem faced throughout the world, including in Indonesia, where the patriarchal system causes women to often get injustice from various sectors, especially the work sector. In 2014, UN Women initiated the formation of HeForShe by making men as agents of change so that women can live equally without discrimination. This research then aims to see why the HeForShe organization involves men in efforts to address gender inequality in Indonesia. This research also uses qualitative methods with various data sources from the HeForShe organization, the Government of Indonesia and the Ministry of PPPA. The theory used is Liberal Feminists with the concept of men as privileged allies. The results of this study indicate that men as privileged allies in the struggle for the rights of women workers in Indonesia. The support provided by Indonesian men currently varies from learning about gender equality to building movements to support the elimination of violence against women. It is through this contribution that women's voices will be heard and gender equality actions will be better realized.*

**Keywords** : *Indonesia, Gender Inequality, HeForShe, Privileged Allies, Equality, Rights of Women Workers*

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT atas berkah dan kemudahannya sehingga yang senantiasa memberikan saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kontribusi Pria Dalam Gerakan Feminis HeForShe Untuk Memperjuangkan Hak Pekerja Perempuan di Indonesia.” Saya berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung baik secara moril dan materi dalam proses pembuatan skripsi ini. Rasa terima kasih yang setulus-tulusnya saya sampaikan kepada:

1. Ibu dan Bapak, terima kasih sudah menjadi pendengar yang baik, terima kasih sudah menjadi supporter pertama yang baik bagi penulis. Terima kasih atas semua nasihat yang pernah diberikan. Skripsi ini dipersembahkan untuk Ibu dan Bapak

3. Mbak Nandya dan nita, terima kasih sudah menjadi kakak dan adik terbaik yang selalu mengawal dan mendukung perkembangan penulis.

4. Untuk teman-teman baikku di HI UNDIP selama hampir empat tahun ini. Terima kasih sudah menjadi keluarga di perantauan, terima kasih atas canda, tawa, bahkan kesedihan yang kalian berikan begitu berarti dalam kehidupan penulis. Terima kasih sudah menjadi tempat berteduh selama kurang lebih 4 tahun.

a. Sonia Tiosstar Batubara, teman pertama di HI UNDIP yang menemani dari awal sampai akhir perjalanan di perkuliahan. Terima kasih sudah menjadi pendengar dan pemberi nasihat terbaik. Terima kasih sudah menjadi orang yang selalu netral di tiap persoalan dalam kehidupan penulis dan selalu menjadi orang yang tidak bosan bosannya memberikan semangat buat penulis

b. Ruth Yemima Exaudia Gintings, Terima kasih sudah menjadi orang yang selalu mendengar keluh kesah penulis. Teman satu jadwal dan bimbingan dari awal sampai akhir.

c. Najla Nadira Nasution , terima kasih atas semua candaan, rekomendasi makanan, teman sesi curhat yang selalu berhasil menjadi mood-booster bagi penulis di kala semua terasa berat.



- d. Nisa Ristadina, terima kasih sudah menjadi baikku yang selalu sabar menghadapi penulis dan selalu jadi teman chat.
- e. Nabilah Ratna Dewi, terima kasih sudah menjadi pendengar yang baik dan selalu kasih semangat buat penulis.
- f. Helga Prashernanda, terima kasih telah menjadi teman cerita penulis dan teman satu perwalian yang baik.
- g. Lailatul Nurhayati, terima kasih sudah jadi teman yang baik dan partner kerja yang menyenangkan selama di perkuliahan.
- h. Alfira Cindy, terima kasih sudah menjadi teman yang baik, tempat curhat, teman bermain, sampai teman skincare-an.
- i. Melani, Audi, Arga, Gawinda, Naomi, Haikal, dan teman-teman lain selama pengerjaan skripsi. Terima kasih banyak
5. Ibu Dr. Dra. Reni Windiani, M.S. selaku Kepala Departemen Hubungan Internasional yang telah memberikan dukungan dan ilmu yang bermanfaat kepada para mahasiswanya.
6. Bapak Drs. Tri Cahya Utama, M.A. selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan bantuan, saran, dan bimbingannya kepada penulis selama penulisan skripsi.
7. Ibu Shary Charlotte HP, S.I.P, M.A. selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta bimbingannya dari awal proposal skripsi hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Bapak Marten Hanura, S.IP., MPS selaku dosen wali penulis yang sudah memberikan motivasi – motivasi berharga untuk penulis dapat sampai pada tahap ini.
9. Segenap dosen Departemen Hubungan Internasional Universitas Diponegoro yang sudah memberikan banyak ilmu dan pelajaran hidup kepada saya. Semoga jasa yang dilakukan akan mendapat balasan terbaik dari Allah

10. Untuk semua teman-teman HI UNDIP 2017 yang sudah menjadi rumah dan keluarga selama empat tahun ini di perantauan.

Terakhir, kepada segenap pihak yang tidak dapat disampaikan di sini. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga Allah membalas setiap kebaikan kalian yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Dengan demikian, saya memohon maaf atas segala kekurangan yang telah saya lakukan, baik secara sengaja maupun tidak sengaja dalam penulisan skripsi ini. Saya berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat untuk orang-orang yang memang membutuhkan.

Semarang, 18 Maret 2021

Penulis

**Shintya Giri Ramadhaniati**

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	<u>ii</u>
SURAT PERNYATAAN.....	<u>iii</u>
MOTTO .....	<u>iv</u>
PERSEMBAHAN .....	<u>v</u>
ABSTRAK .....	<u>vi</u>
<i>ABSTRACT</i> .....	<u>vii</u>
KATA PENGANTAR .....	<u>viii</u>
DAFTAR ISI.....	<u>xi</u>
DAFTAR TABEL.....	<u>xiv</u>
DAFTAR GAMBAR .....	<u>xv</u>
BAB I.....	<u>1</u>
PENDAHULUAN .....	<u>1</u>
1.1    Latar Belakang Masalah.....	<u>1</u>
1.2    Rumusan Masalah .....	<u>4</u>
1.3    Tujuan Penelitian.....	<u>4</u>
1.4    Manfaat Penelitian.....	<u>4</u>
1.5    Kerangka Teori.....	<u>5</u>
1.5.1    Perspektif Feminisme.....	<u>5</u>
1.5.2    Kekerasan Terhadap Perempuan.....	<u>11</u>
1.5.3    Pria dalam Feminisme Liberal : The Privileged Allies.....	<u>11</u>
1.6    Hipotesis.....	<u>14</u>
1.7    Metode Penelitian.....	<u>14</u>

1.7.1	Teknik Pengumpulan Data.....	<u>14</u>
1.7.2	Tipe Penelitian .....	<u>15</u>
1.7.3	Teknik Analisis Data.....	<u>15</u>
1.7.4	Jangkauan Penelitian.....	<u>16</u>
1.8	Sistematika Penulisan.....	<u>17</u>
BAB II.....		<u>17</u>
Kondisi Ketidaksetaraan Gender di Indonesia.....		<u>17</u>
2.1	Sejarah Pergerakan Organisasi Wanita di Indonesia.....	<u>17</u>
2.2	Kondisi Ketidaksetaraan Gender di Indonesia .....	<u>22</u>
2.3	Ketidaksetaraan Dalam Bidang Ekonomi .....	<u>26</u>
2.4	Ketidaksetaraan Dalam Bidang Politik .....	<u>35</u>
2.5	Ketidaksetaraan Dalam Bidang Sosial .....	<u>39</u>
2.6	Ketidaksetaraan Gender Dalam Bidang Kesehatan.....	<u>41</u>
BAB III .....		<u>44</u>
Organisasi Internasional HeForShe .....		<u>44</u>
3.1	HeForShe.....	<u>44</u>
3.1.1	Visi, Misi, Dan Tujuan HeForShe.....	<u>45</u>
3.1.2	Negara Yang Berkomitmen Dalam HeForShe.....	<u>46</u>
3.1.3	Upaya Organisasi HeForShe Dalam Kesetaraan Gender.....	<u>48</u>
3.2	Keterlibatan HeForShe Dalam Pemerintah Indonesia.....	<u>52</u>
3.2.1	Keterlibatan HeForShe Dalam KemenPPPA.....	<u>53</u>
3.2.2	Keterlibatan HeForShe Dalam Badan Kepegawaian Negara.....	<u>54</u>
3.2.3	Perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) .....	<u>55</u>

3.3	Keterlibatan HeForShe Dengan Non Pemerintah.....	<u>62</u>
3.3.1	Perusahaan Swasta .....	<u>63</u>
3.3.2	Keterlibatan HeForShe Dalam LSM.....	<u>68</u>
3.4	Keterlibatan Pria Dalam Gerakan HeForShe .....	<u>75</u>
3.5	Analisis Feminisme Dalam Perjuangan Hak Pekerja Perempuan Oleh HeForShe.....	<u>83</u>
3.5.1	Sistem Patriarki, Laki-laki, dan Ketidaksetaraan Gender Dalam Dunia Pekerjaan.....	<u>83</u>
3.6	Laki-laki Sebagai <i>Privileged Allies</i> Pergerakan Feminis HeForShe.....	<u>93</u>
BAB IV .....		<u>109</u>
Kesimpulan dan Saran.....		<u>109</u>
4.1	Kesimpulan.....	<u>109</u>
4.2	Saran .....	<u>111</u>
DAFTAR PUSTAKA .....		<u>112</u>
LAMPIRAN.....		<u>127</u>

## Daftar Tabel

Tabel 2.1 Siswa Pribumi HIS .....	20
Tabel 2.2 Data The Global Gender Gap Report World Economic Forum 2015-2018.....	22
Tabel 2.3 Grafik Rata-Rata Upah Pekerja Berdasarkan Gender 2016-2018 .....	27
Tabel 2.3 Grafik Komposisi JPT Madya dan Pratam .....	29
Tabel 2.3 Grafik Komposisi Jabatan Eselon Perempuan PNS 2011.....	30
Tabel 2.3 Grafik Komposisi Jabatan Eselon Perempuan PNS 2014-2016.....	30
Tabel 2.4 Data Perbandingan Jumlah Anggota DPR RI Berdasarkan Jenis Kelamin 1950-2014 .....	37
Tabel 3.2.3 Komposisi Perempuan dan Laki-laki Dalam PT ASDP Indonesia Ferry 2016-2017.....	47
Tabel 3.2.3 Kesetaraan Gender Dalam Pelatihan Di PT Jasa Marga Tbk .....	58
Tabel 3.2.3 Pegawai Baru Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender 2018-2019	64
Tabel 3.3.1 Performa Sosial Danone.....	66
Tabel 3.3.2 Komposisi Karyawan Astra 2018-2019.....	67

## **Daftar Gambar**

Gambar 3.1.2 Peta Negara Yang Berkomitmen Dalam HeForShe .....	47
----------------------------------------------------------------	----

