

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Dwi Putri. 2018. "Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Eprints.Iain-Surakarta.Ac.Id* 1–136.
- Ardana, I Komang., Ni Wayan M., dan I Wayan M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha ilmu.
- Aziri, Brikend. 2011. "Job Satisfaction : A Literature Review." *Jurnal Management Research and Practice* 3 (4):77-86.
- Carraher S.M. dan P.M. Bentler. 2008. "Attitudes towards Benefits and Bihavioural Intention and Their ti Absenteeism, Performance and Turnover Among Nurses." *Academy of Health care Management Journal* 4 (2):89-109.
- Darmawati, Arum., Lina Nur H., dan Dyna Herlina S. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational citizenship Behavior. *Jurnal Economia*. 9 (1) : 10-11.
- Gomes, Faustino C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hartono. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Kedua*. Jakarta : PT Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : PT Toko Gunung Agung.
- Hatmoko, Aditya D. 2020. "Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada PD. BPR BKK Kabupaten Magelang)." *Eprints lib ummgl* 1-66.
- Hatmoko, T. 2006. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Pembedaan terhadap Karakteristik Demografik (Studi Kasus di PDAM Kabupaten Karanganyar)". *Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Sebelah Maret Surakarta*.
- Hidayat, Agi Syarif. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention*." *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran*

Jasa 11(1):51–66. doi: 10.25105/jmpj.v11i1.2516.

- Holzer, Harry J., Stoll, Michael A., dan Douglas Wissoker. 2004. "Job Performance and Retention Among Welfare Recipients Social Service Review". 78 (3):69-343.
- Irbayuni, Sulastri. 2012. "Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya." *Neo-Bis* 6(1):76–87.
- Kell, H.J. dan Motowidlo, S.J. 2012. Deconstructing Organizational Commitmen Associations Among Its Affective and Cognitive Components, Personality Antecedents, and Behavioral Outcomes. *Journal of Applied Social Psychology* 42(1): 213–251. <https://doi.org/10.1111/j.1559-1816.2011.00874.x>
- Kristianti, Rina dan Sarsono. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Masa Kerja terhadap *Turnover Intention* ditinjau dari Jenis Kelamin." 354-360.
- Luthans. 2008. *Organizational Behavior* : Edisi IV. Jakarta : PT Erlangga.
- Melky, Yosua. 2015. "Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Karyawan PT . Rejeki Abadi Sakti Samarinda." *Ejournal Psikologi* 3(3):694–707.
- Mobley, Horner dan Hollingworth. 1978. The Relationship Between Human Resource Practices and Employee Retention in Public Organitations : Anexploratory Study Conducted in The United Arab Emirates. *Arab : International Journal of Business and Social Science*.
- Nohusona, Hilda.,Mudji Raharjo., dan Rahardjo Susilo. 2004. "Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah (Studi Kasus pada PT Bank Papua)." *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi* 1(2):16-26. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/4171/3818>
- Pareke, F. Js., Bachri, S., dan Astuti S.D. 2003. "Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Keinginan Berpindah : Sebuah Penelitian Empiris." *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 9 (2):61-62.
- Pratiwi, Raisa. R. 2016. "*Turnover Intention* Karyawan Departemen *Food and Baverage Service* di Hotel Grand Royal Panghegar Bandung." *STPB Institutional Repository* 1-91.

- Robbin, Stephen. P., dan Timothy A, Judge. 2008. *Perilaku Organisasi : Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.*
- Robbin, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi : Edisi Kesepuluh. PT Indeks Kelompok Gramedia*
- Sari, Nita., Moehammad Hakam., dan Heru Susilo. 2015. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya* 27(1):1–8.
- Sidharta, Novita dan Meily Margaretha. 2011. "Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi." *Jurnal Manajemen* 10(2):129–42.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE.
- Singarimbun, Masri dan Effendi Sofian. 2006. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.
- Siregar. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UMM Press.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung.
- Sutanto, Eddy M. dan Carin Gunawan. 2013. "Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intentions*." *Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* 4(1):76–88.
- Wateknya, Yoga. 2016. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan PT Kharisma Rotan Mandiri)." http://eprints.uny.ac.id/38884/1/YogaWateknya_12808144030.pdf
- Zheng, Weibo., Sharan Kaur., dan Tao Zhi. 2010. "A Critical Review of Employee Turnover Model (1938-2009) and Development in Perspective of Performance." *African Journal of Business Management* 4(19):4146–58.
- Widyanti, Rahmi. 2021. *Perilaku Organisasi : Perilaku dan Konsep*. CV Media Sains Indonesia : Bandung.
- Wulandari, Valentina A.P. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap

Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bagian Kesekretariatan Fakultas I, III, dan IV Universitas Sanata Dharma)." <http://repository.usd.ac.id/17468/>.

Wijayanto, Dian. 2013. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.