

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta.
- Chourmain, I. (2008). *Acuan Normatif Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. <https://sdoriza.wordpress.com/2010/04/02/definisi-konseptual-variabel-definisi-operasional-variabel/>
- Cokroaminoto. (2007). *Membangun kinerja melalui motivasi kerja karyawan*. Wordpress.Com. [www.cokroaminoto.wordpress.com](http://www.cokroaminoto.wordpress.com)
- Djarwanto, B., & Subagyo, P. (2006). *Statistik Induktif*. BPFPE.
- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, L. J., & Ivancevich, J. M. (2007). *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. Erlangga.
- Herzberg, F., & Musner, B. (1959). *The motivation to work*. John Wiley & Sons, Inc.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. BPFPE.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Lasmanhadi, A. (2002). *Sistem manajemen SDM berbasiskan kompetensi*. E-Psikologi. Com.
- Liana, L., & Rijanti, T. (2016). Pengaruh Motivasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Gaya Kepemimpinan Transformasional (Studi pada Guru-guru SMP Negeri Se-kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan). *Seminar Multi Disiplin Ilmu Unisbank 2016, Semarang, Indonesia, July 2016*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Yuwono dkk (ed.); Bahasa Ind). ANDI.
- Mahardika, R., & dkk. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional*.
- Makawi, U., Normajatun, & Haliq, A. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin. *Al-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 16–26. <http://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ALSH/article/viewFile/307/290>
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional*. Universitas Diponegoro.
- Maslow, A. H. (1993). *Motivasi dan Kepribadian 1: Teori Motivasi dengan Pendekatan Kebutuhan Manusia* (4th ed.). PT. Pustaka Binaman Presindo.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.

- McClelland, D. C., Atkinson, J. W., Clark, R. A., & Lowel, E. L. (1953). Century psychology series. In *The achievement motive*. Appleton-Century-Crofts. <https://doi.org/10.1037/11144-000>
- McNeese-Smith, D. (1996). Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Hospital and Health Service Ad.*, 14(2), 160–175.
- Mitrani, A., Daziel, M., & Fitt, D. (1992). *Competency Based Human Resource Management: Value-Driven Strategies for Recruitment, Development and Reward*. Kogan Page Limited.
- Nawawi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Presss.
- Nugroho, B. A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. ANDI.
- Rahayuningsih., S., & Maelani., N. (2018). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada PT . Pisma Garment Demak Jawa Tengah ). *Prosiding Sendi*, 726–736.
- Ratnasari, S. L. (2017). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Unggul Pangestu Nirmala Multimedia Press & Publishing.
- Riyanti, G. A. R., & Sudibya, G. A. (2012). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada RSU Dharma Usadha. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2007). *Manajemen* (H. Slamet & E. Lestari (eds.); 2 (Terjema). PT. Indeks.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Global Edition* (17th ed.). Pearson Education.
- Spencer, L., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work, Models For Superior Performance*. John Wiley & Sons, Inc.
- Sudarti, K., & Fachrunnisa, O. (2021). Islamic Intrinsic Motivation and Knowledge Conversion Process for Sales Team Performance: A Theoretical Framework. In L. Barolli, A. Poniszewska-Maranda, & T. Enokido (Eds.), *Complex, Intelligent and Software Intensive Systems. CISIS 2020. Advances in Interlligent Systems and Computing*. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-50454-0\\_37](https://doi.org/10.1007/978-3-030-50454-0_37)
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Alfabeta.
- Suharto, & Cahyono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis*, 1(1), 13–30.

- Sulistyaningsih, A. (2009). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Karakteristik Individu, Locus of Control dan Penerapan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Excellent*, 1(1).
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AGORA*, 3(2).
- Wahyono, & Hutahayan, B. (2020). The relationships between market orientation, learning orientation, financial literacy, on the knowledge competence, innovation, and performance of small and medium textile industries in Java and Bali. *Asia Pacific Management Review*. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2020.07.001>
- Walizer, M. H., & Wainer, P. L. (1987). *Metode dan Analisis Penelitian: Mencari Hubungan* (2nd ed.). Erlangga.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Penelitian*. Salemba Empat.
- Yudistira, C. G., & Siwantara, I. W. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Ketua Koperasi dan Kompetensi Kecerdasan Emosional Manajer Koperasi Terhadap Kinerja karyawan dan Kinerja Manajer Koperasi di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 99–108.
- Yuliana. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Haluan Star Logistic. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2), 135–150.
- Zainal, V. R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Press.
- Zainal, V. R., & Dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Zwell, M. (2000). *Creating a Culture of Competence*. John Wiley & Sons, Inc.