



**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(STUDI PADA HARIAN SUARA MERDEKA)**

**Skripsi**

**Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Pendidikan Strata I**

**Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh:**

**Zulfikar Aditya Rachman**

**14020214140106**

**Departemen Administrasi Bisnis**

**Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik**

**Universitas Diponegoro**

**2021**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zulfikar Aditya Rachman

NIM : 14020214140106

Departemen : Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan  
pada Harian Suara Merdeka.**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 24 November 2021

Pembuat pernyataan,



Zulfikar Aditya Rachman

NIM. 14020214140106

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Harian Suara  
Merdeka)

Nama Penyusun : Zulfikar Aditya Rachman

Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada  
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas  
Diponegoro.

Semarang, 24 November 2021



Wakil Dekan I

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin  
NIP. 19610510 198902 1 002

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB. (.....)

Dosen Penguji Skripsi:

1. Prof. Dr. Sudharto PH, MES. (.....)

2. Widayanto, S.Sos, M.Si. (.....)

3. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB. (.....)

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

*“life is like riding a bicycle, to keep your balance, you must keep moving”*

*-albert einstein-*

*“Dan sesungguhnya, akhir itu lebih baik bagimu (daripada) permulaan”. (Q.S. Ad-dhuhaa:4)*

*“Aku sesuai prasangka hamba-ku pada-ku dan aku bersamanya apabila ia memohon kepada-ku”. (HR. Muslim)*

### **PERSEMBAHAN:**

*Puji syukur kehadirat Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk:*

- *Orang tua tercinta Ayah Dr. Hasan Abdul Rozak, SH.,CN.,MM dan Ibu Winastuti Dharu Mangkoro, SH, yang memberikan cinta, dukungan, doa, kepercayaan dan kasih sayang tiada henti serta pelajaran kehidupan berharga kepada penulis*
- *Adik tersayang Fakhri Ilham Mahendra yang menjadi pengganggu sekaligus penyemangat saya*
- *Dosen Pembimbing skripsi Bapak Widi yang selalu sabar dalam membantu dan membimbing saya dalam setiap bimbingan penyelesaian skripsi ini*

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(STUDI PADA HARIAN SUARA MERDEKA)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah berkaitan dengan kinerja yang dipengaruhi oleh kompetensi dan motivasi kerja karyawan, dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dengan mengambil studi pada Harian Suara Merdeka. Untuk itu, objek penelitian dalam penulisan skripsi ini adalah karyawan pada Harian Suara Merdeka dengan jumlah karyawan sebanyak 63 orang karyawan. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan *metode sensus*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) bertujuan untuk mendapatkan informasi dari responden yang diteliti.

Data selanjutnya diuji dengan menggunakan uji instrument, yaitu *analisis factor* untuk menguji validitas dari indicator dan *cronbach alpha* untuk menguji reliabilitasnya. Sedangkan untuk menguji hubungan dan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya, baik secara parsial maupun simultan digunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian maka guna meningkatkan kinerja karyawan perlu dilakukan peningkatan kompetensi dan motivasi kerja karyawan di Harian Suara Merdeka.

**Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ***The Influence of Competence and Motivation on the Performance of Suara Merdeka Daily Employees***

### **ABSTRACT**

*This research was conducted because of problems related to performance which are influenced by competence and work motivation of employees, with the aim of testing and analyzing the effect of competence and work motivation on employee performance, by taking a study on Suara Merdeka Daily. For this reason, the object of research in writing this thesis is an employee at Suara Merdeka Daily with a total of 63 employees. Sampling method using the census method. The method of data collection using a questionnaire (questionnaire) aims to obtain information from the respondents studied.*

*The data was then tested using the instrument test, namely factor analysis to test the validity of the indicator and Cronbach's alpha to test its reliability. Meanwhile, to test the relationship and influence of independent variables on the dependent variable, either partially or simultaneously, multiple regression analysis was used. The results of the study show that: (1) Competence has a positive and significant effect on employee performance. (2) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Thus, in order to improve employee performance, it is necessary to increase the competence and work motivation of employees at Suara Merdeka Daily.*

***Keywords: Competence, Work Motivation and Employee Performance***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Harian Suara Merdeka”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana pada Departemen Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Harian Suara Merdeka dengan sampel yang memadai. Namun penelitian ini juga memiliki keterbatasan dari aspek metodologis. Oleh karena itu pembaca yang budiman yang berminat pada kajian penelitian ini perlu mempertimbangkan informasi ini sekiranya hasil ini dipergunakan sebagai referensi selanjutnya.

Dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat di atasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Drs. Hadi Warsono, MTP., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang, yang telah memberikan kesempatan pada penulisan skripsi ini.
2. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si., selaku Kepala Departemen Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Diponegoro Semarang, yang telah memberikan dorongan dan memberikan izin untuk melaksanakan kegiatan penelitian sebagai tugas akhir dalam perkuliahan ini.

3. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB., selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Prof. Dr. Sudharto PH, MES., selaku dosen penguji 1 (satu) yang sudah banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi saya.
5. Widayanto, S.Sos., M.Si selaku dosen penguji 2 (dua) yang sudah banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi saya.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Para staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah membantu selama masa perkuliahan berlangsung.
8. Kedua orang tua yang telah memberikan banyak dukungan baik secara moril maupun materiil.
9. Teman-teman seperjuangan Departemen Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang angkatan 2014 yang senantiasa memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Semarang, 24 November 2021

Penyusun



Zulfikar Aditya Rachman



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>1</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang Masalah.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah.....</b>	<b>7</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>7</b>
<b>1.4 Kegunaan Penelitian.....</b>	<b>8</b>
<b>1.5 Kerangka Teori.....</b>	<b>8</b>
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1.5.3 Kompetensi.....	15
1.5.4 Motivasi.....	19
<b>1.6 Hipotesis.....</b>	<b>26</b>
1.6.1 Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	26
1.6.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	26
1.6.3. Hubungan Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan....	27
1.6.4 Penelitian Terdahul.....	28
1.6.5 Kerangka Pemikiran.....	29
<b>1.7 Definisi Konsep.....</b>	<b>30</b>
<b>1.8 Definisi Operasional.....</b>	<b>31</b>
<b>1.9 Metode Penelitian.....</b>	<b>32</b>
1.9.1 Populasi.....	32
1.9.2 Teknik Sampling (Sampel jenuh).....	33
1.9.3 Jenis dan Sumber Data.....	34
1.9.4 Skala Pengukuran.....	35
1.9.5 Teknik Pengumpulan Data.....	35
1.9.6 Instrumen Penelitian.....	36
1.9.7 Teknik Analisis.....	37
1.9.8 Pengujian Model Penelitian.....	38
<b>BAB II</b>	
<b>GAMBARAN UMUM HARIAN SUARA MERDEKA</b>	
<b>2.1 Profil Harian Suara Merdeka (Histori).....</b>	<b>42</b>
<b>2.2 Visi dan Misi.....</b>	<b>43</b>
<b>2.3 Arti Logo Harian Suara Merdeka.....</b>	<b>44</b>

<b>2.4 Nilai-nilai.....</b>	<b>45</b>
<b>2.5 Distribusi.....</b>	<b>46</b>
<b>2.6 Struktur Organisasi dan ketenagakerjaan.....</b>	<b>47</b>
<b>2.7. Deskripsi Identitas Responden.....</b>	<b>55</b>
2.7.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
2.7.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	56
2.7.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
2.7.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
<b>BAB III</b>	
<b>HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA</b>	
<b>TERHADAP KINERJA KARYAWAN HARIAN SUARA MERDEKA</b>	
<b>3.1 Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas).....</b>	<b>60</b>
3.1.1 Uji Validitas.....	60
3.1.2 Pengujian Reliabilitas.....	64
<b>3.2 Analisis Deskriptif dan Interpretasi.....</b>	<b>65</b>
3.2.1 Tanggapan Responden terhadap Kompetensi.....	66
<b>3.3 Uji Hipotesis.....</b>	<b>109</b>
3.3.1 Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan....	109
<b>3.4 Pembahasan.....</b>	<b>115</b>
<b>BAB IV</b>	
<b>PENUTUP</b>	
<b>4.1 Kesimpulan.....</b>	<b>120</b>
<b>4.2 Saran.....</b>	<b>121</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>123</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>127</b>

## DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Daftar Volume Penjualann Produk Koran Harian Suara Merdeka Tahun 2011-2018.....	5
TABEL 1.2 Penelitian terdahulu.....	37
TABEL 1.3 Definisi Konsep dan Operasionalisasi.....	40
TABEL 2.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
TABEL 2.2 Identitas Partisipan (Responden) Berdasarkan usia (Umur).....	51
TABEL 2.3 Identitas Partisipan (Responden) Berdasar Edukasi (Pendidikan)...	52
TABEL 2.4 Identitas Partisipan (Responden) Berdasar Masa Kerja.....	53
TABEL 3.1 Uji Validitas.....	60
TABEL 3.1 Uji Reliabilitas.....	62
TABEL 3.3 Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	70
TABEL 3.4 Tanggapan Partisipan terhadap kinerja.....	73
TABEL 3.5 Deskripsi Variabel Kompetensi (X <sub>1</sub> ).....	75
TABEL 3.6 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi.....	78
TABEL 3.7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (x <sub>2</sub> ).....	81
TABEL 3.8 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	85
TABEL 3.9 Hasil Uji Korelasi Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
TABEL 3.10 Uji Koefisien Determinasi Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
TABEL 3.11 Analisis Regresi Linier Berganda Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
TABEL 3.12 Uji f (Simultan).....	102

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 Gambar Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
GAMBAR 3.1 Model Regresi Berganda.....	38
GAMBAR 2.1 Struktur Organisasi.....	46

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuesioner.....	120
LAMPIRAN 2: Tabulasi Data.....	124
LAMPIRAN 3: Deskripsi Identitas Responden.....	130
LAMPIRAN 4: Deskripsi Variabel.....	135
LAMPIRAN 5: Uji Validitas.....	140
LAMPIRAN 6: Uji Regresi Berganda.....	145