

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Cahyaningrum, Fajarwati. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stress Kerja dan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Skripsi. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Fitriantini, Rini. 2020. *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram*. Jurnal Distribusi Vol. 8 No. 1.
- Handoko, T Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kedua*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Organisasi dan Motivasi – Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawati, Rusda. 2017. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia*. Jurnal Inovasi Bisnis Vol 5 No 1. <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/171>
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kusnandar, Viva Budy. 2019. *63 Persen Rumah Sakit di Indonesia Dimiliki Swasta*. Dari, <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/10/11/63-persen-rumah-sakit-di-indonesia-dimiliki-swasta>
- Kusumaningtyas, Kurnia Dwi. 2017. *Pengaruh Peran Ganda , Fleksibilitas Jam Kerja, Dan Gaji Terhadap Kesejahteraan Perawat Perempuan Pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro. <http://eprints.undip.ac.id/59098/>

- Mahrofi, Reseliani. 2019. *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang Unisma)*. Universitas Islam Malang.
- Martanto, Apri Tri. 2016. *Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ud. Rekayasa Wangdi W)*. Universitas PGRI Yogyakarta.
- Mujiati, Ni Wayan. 2016. *Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi*. Jurnal Forum Manajemen.
- Munandar. 2001. *Stress Dan Keselamatan Kerja, Psikologi Industry Dan Organisasi*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Putra, A. S. 2012. *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- Putriani, Arin Dewi. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 12.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/518>
- Riani, Ni Luh Tesi. 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/33331>
- Rivai, V.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Dari Teori ke Teori Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Rosyad, Caesar. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Cipta Sarina Vidi*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

- Sari, Kiki Retno. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kotapalembang*. Skripsi. Palembang: UIN Raden Fatah.
- Sofiana, Evi. 2020. *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Politeknik Negeri Pontianak*. Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis 8.
<http://www.ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP>
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, Gabriela. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 20 No. 1.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/825>
- Tjendra, Imanuel William. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Ufo Elektronika Surabaya*. Agora: Vol. 7 No. 1.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8184>
- Toly, A. A. 2001. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan.
- Trisnaningtyas, Fatma. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Suatu Lembaga Keuangan (Studi Pada Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri)*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Widiawati, Firda. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang*. Journal of Management Vol 3 No.3.
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/715>
- Zaki, Hammam dan Marzolina. 2016. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol VIII No 3.

<https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/5598>