



**Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Rumah Sakit Panti
Wilasa Citarum Semarang**

SKRIPSI

**Disusun untuk Memenuhi Program Strata 1
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh :
Choirul Ibnu Setianto
14020216120022**

**ILMU ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2021**

SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Choirul Ibnu Setianto
NIM : 14020216120022
Departemen : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention*
Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 20 September 2021

Pembuat Pernyataan



Choirul Ibnu Setianto
NIM. 14020216120022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap
Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa
Citarum Semarang
Nama Penyusun : Choirul Ibnu Setianto
NIM : 14020216120022
Progam Studi : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I
pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro.

Semarang, 20 September 2021

Dekan



Dr. Drs. Hardi Warsosno, MTP
NIP.19640827 199001 1 001


Wakil Dekan 1



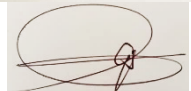
Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 19690822 199403 1 003

Dosen Pembimbing

1. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D

()

2. Drs. Agus Hermani DS., MM

()

Dosen Penguji


1. Prof. Dr. Dra. Naili Farida, Msi

()

2. Drs. Agus Hermani DS., MM

()

3. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D

()

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sebaik-baik manusia adalah adalah yang paling bermanfaat bagi manusia”

-HR.Ahmad, Ath-Thabrani, ad-Daruqutni

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah Swt. skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Papah dan Mamah yang selalu memeberikan doa, kasih sayang dan dukungan setiap saat. Semoga dengan menyelesaikan skripsi ini penulis dapat membanggakan dan membahagiakan hati Bapak dan Ibu.
2. Kakak saya Ristia Putri yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta pertanyaan kapan saya akan wisuda.
3. Dosen Pembimbing Prof Sudharto P Hadi yang selalu sabar membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
4. Dosen Pembimbing II Bapak Agus Hermani yang selalu sabar membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh dosen Administrasi Bisnis yang telah membantu penulis selama menempuh pedidikan perkuliahan
6. Raisa, terimakasih atas segala dukungan, doa dan bantuannya untuk mengerjakan skripsi ini.
7. Khunaifa dan Dendy yang memberikan banyak bantuan dan masukan serta semangat dalam mengerjakan skripsi.
8. Himpunan Mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis periode 2017 - 2018 yang telah memberikan kesempatan saya untuk belajar dan mendapatkan banyak pengalaman organisasi.

9. Keluarga besar Administrasi Bisnis 2016 dan seluruh teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu senang bisa mengenal kalian semua, kalian luar biasa. See you on top guys !

Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya data *turnover* Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang yang menunjukkan fluktuatif dari tahun 2017-2020. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. Populasinya adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang, sedangkan sampel penelitian ini adalah 85 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *probability sampling* dan *cluster sampling*. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien korelasi, koefisien determinasi, analisis regresi sederhana dan berganda, dan uji signifikansi (uji t dan uji F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, motivasi kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, dan terdapat pengaruh beban kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap *turnover intention*. Saran yang diberikan kepada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang pada aspek beban kerja, menerapkan sistem evaluasi target secara rutin sehingga akan diketahui masalah apa saja pada karyawan ketika karyawan tidak memenuhi target, memberikan pelatihan untuk menambah wawasan dan pengetahuan. Pada aspek motivasi kerja membuat suasana pekerjaan lebih nyaman dan memperjelas alur pekerjaan agar dapat teratur dan mengefisienkan waktu pelaksanaan tugas. Pada aspek *turnover intention*, perusahaan hendaknya memberikan jenjang karir yang menjanjikan bagi karyawan agar dapat mempertahankan karyawan serta membuat karyawan terus berkembang.

Kata kunci: Beban Kerja, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*

The Effects of Workload and Work Motivation on Turnover Intention of Employees at Panti Wilasa Citarum Hospital Semarang

ABSTRACT

The background of this research is the turnover data of the Panti Wilasa Citarum Hospital Semarang which shows fluctuation from 2017-2020. The purpose of this study is to determine the effect of workload and work motivation on employee turnover intention at Panti Wilsa Citarum Hospital Semarang. The population is all employees of Panti Wilasa Citarum Hospital Semarang, whilst the sample of this research are 85 respondents by using the techniques of probability sampling and cluster sampling. This type of research is explanatory research. The data analysis method used is validity test, reliability test, correlation coefficient test, coefficient of determination test, simple and multiple regression analysis, and significance test (t test and F). The results of this study indicate that workload affects the turnover intention, work motivation affects the turnover intention, and there is a simultaneous influence of workload and work motivation on turnover intention. Suggestions given to Panti Wilasa Citarum Hospital Semarang on the workload aspect are to implement a target evaluation system on a regular basis so that it will know what problems the employee has when the employee does not meet the target, and provide training to add insight and knowledge. In the aspect of work motivation, create a more comfortable work atmosphere and clarifies the work flow so that it can be organized and efficient in task completion. In the aspect of turnover intention, companies should provide promising career paths for employees in order to retain employees and make employees continue to develop.

Keywords: Workload, Work Motivation, Turnover Intention

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.

Saya sadar bahwa penulisan skripsi dengan judul: “**Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang**” ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung saya dalam proses penyelesaian penelitian ini, khususnya kepada:

1. Dr. Drs. Hardi Warsono, MTP. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
2. Bulan Prabawani, S.Sos., M.M., Ph.D. selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Reni Shinta Dewi., M.Si., S.Sos selaku Ketua Prodi S-1 Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Drs. Agus Hermani DS, MM selaku dosen pembimbing II dan dosen penguji I yang telah memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Prof. Dr. Dra. Naili Farida, M.Si selaku dosen wali dan dosen penguji II yang telah membantu selama masa perkuliahan.
7. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, khususnya dosen departemen Administrasi Bisnis Undip yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan.

8. Bapak Kiki dan Ibu Ninik selaku Diklat dan Kabag SDM di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang beserta para staf yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam proses penulisan skripsi.
9. Seluruh responden atas kesediaannya mengisi kuesioner yang telah saya berikan.
10. Serta berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Apabila dalam penulisan karya ilmiah ini terdapat kekurangan, penulis mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 20 September 2021

Penulis



Choirul Ibnu Setianto
NIM. 14020216120022

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI).....	189
HALAMAN PENGESAHAN	190
PERSEMBAHAN	191
ABSTRAKSI.....	193
ABSTRACT	194
KATA PENGANTAR	195
DAFTAR ISI.....	197
DAFTAR TABEL	202
DAFTAR GAMBAR	204
DAFTAR LAMPIRAN	205
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Bagi Peneliti	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Bagi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
1.4.3 Bagi Pihak Lain	Error! Bookmark not defined.
1.5 Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
1.5.3 Beban Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.4 Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.5 Hubungan Antar-Variabel	Error! Bookmark not defined.
1.5.6 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
1.7 Definisi Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
1.7.1 Turnover intention	Error! Bookmark not defined.
1.7.2 Beban Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.7.3 Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.

1.8	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
1.8.1	Turnover Intetnion.....	Error! Bookmark not defined.
1.8.2	Beban Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.8.3	Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.9	Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.1	Tipe Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.2	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.4	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.5	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.6	Teknik Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.7	Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
1.9.8	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II GAMBARAN UMUM RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM SEMARANG		
Error! Bookmark not defined.		
2.1	Sejarah RS Panti Wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Visi dan Misi RS Panti Wilasa Citarum ..	Error! Bookmark not defined.
2.3	Logo Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.4	Struktur Organisasi Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum.....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Pelayanan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
2.5.1	Layanan Rawat Inap.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.2	Layanan Rawat Jalan.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.3	Layanan Penunjang Medis.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.4	Layanan Penunjang Umum.....	Error! Bookmark not defined.
2.6	Identitas Responden Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Error! Bookmark not defined.
2.6.1	Identitas Responden Berdasarkan Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
2.6.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden...	Error! Bookmark not defined.

- 2.6.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan Responden**Error! Bookmark not defined.**
- 2.6.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden**Error! Bookmark not defined.**
- 2.6.5 Identitas Responden Berdasarkan Unit Kerja Responden **Error! Bookmark not defined.**
- 2.6.6 Identitas Responden Berdasarkan Pendapatan Responden..... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.6.7 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja Responden..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB III PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN RUMAH SAKIT PANTI WILASA SEMARANGError! Bookmark not defined.

- 3.1 Uji Validitas.....Error! Bookmark not defined.**
- 3.2 Uji Reliabilitas.....Error! Bookmark not defined.**
- 3.3 Beban Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum.....Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.1 Tingkat kesesuaian tugas pekerjaan dengan kemampuan yang dimiliki karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.2 Target hasil pekerjaan yang harus dapat diselesaikan..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.3 Tingkat kesulitan dalam penyelesaian tugas pekerjaan **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.4 Waktu yang diperlukan dalam penyelesaian tugas pekerjaan. **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum ..**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.6 Kategorisasi Beban Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum**Error! Bookmark not defined.**
- 3.4 Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum.Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.1 Kemauan memperoleh imbalan atau gaji yang besar **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.2 Kemauan melaksanakan tugas pekerjaan yang lebih baik dari kualitas yang ditetapkan.....**Error! Bookmark not defined.**

- 3.4.3 Kemauan melaksanakan tugas pekerjaan yang lebih cepat dari waktu yang ditentukan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.4.4 Kemauan untuk melaksanakan tugas pekerjaan lebih banyak dari jumlah yang ditetapkan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum**Error! Bookmark not defined.**
- 3.4.6 Kategorisasi Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5 Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum.**
.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5.1 Keinginan berhenti bekerja dari Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5.2 Keinginan berhenti bekerja dari Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang untuk bekerja sendiri atau bewiraswasta **Error! Bookmark not defined.**
- 3.5.3 Keinginan karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang untuk berpindah kerja ke rumah sakit lain**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5.4 Keinginan karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang untuk berpindah kerja ke tempat yang bukan di rumah sakit ... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.5.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5.6 Kategorisasi Turnover Intention Pegawai RS Panti Wilasa Citarum**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6 Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover intention****Error! Bookmark not defined.**
- 3.6.1 Analisis Tabulasi Silang Beban Kerja terhadap Turnover Intention**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6.2 Koefisien Korelasi (Uji Korelasi)**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6.3 Koefisien Determinasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6.4 Regresi Linear Sederhana**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6.5 Uji t.....**Error! Bookmark not defined.**

3.7 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention	Error!
Bookmark not defined.	
3.7.1 Analisis Tabulasi Silang Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 Koefisien Korelasi (Uji Korelasi)	Error! Bookmark not defined.
3.7.3 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
3.7.4 Regresi Linier Sederhana	Error! Bookmark not defined.
3.7.5 Uji t	Error! Bookmark not defined.
3.8 Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Koefisien Korelasi (Uji Korelasi)	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
3.8.3 Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.8.4 Uji F	Error! Bookmark not defined.
3.9 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
4.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 Turnover Karyawan RS Panti Wilasa Citarum Semarang **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.3 Perhitungan Sampel Karyawan RS Panti Wilasa Citarum **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.4 Gradasi Instrumen Skala Likert **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.5 Koefisien Korelasi..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.. **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.5 Identitas Responden Berdasarkan Unit Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 2.6 Identitas Responden Berdasarkan Pendapatan **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.7 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Hasil Pengujian Validitas Beban Kerja Menggunakan SPSS **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Beban Kerja..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja Menggunakan SPSS **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Turnover Intention Menggunakan SPSS**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas Turnover Intention**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Turnover Intention**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.8 Pendapat Responden Terkait Kesesuaian Tugas Pekerjaan dengan Kemampuan yang Dimiliki**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.9 Pendapat Responden Terkait Target Hasil Pekerjaan yang Harus Dapat terselesaikan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.10 Pendapat Responden Terkait Tingkat Kesulitan Dalam Penyelesaian Tugas Pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.11 Pendapat Responden Terkait Waktu yang Diperlukan dalam Penyelesaian Tugas Pekerjaan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Terkait variabel beban Kerja . **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.13 Kategorisasi Variabel Beban Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.14 Pendapat Responden Terkait Memperoleh Imbalan atau Gaji yang Besar**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.15 Pendapat Responden Terkait Kemauan Melaksanakan Tugas Pekerjaan yang Lebih Baik Dibanding Kualitas yang Ditetapkan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.16 Pendapat Responden Terkait Kemauan Melaksanakan Tugas Pekerjaan yang Lebih Cepat Dari Waktu Yang Ditentukan ...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.17 Pendapat Responden Terkait Kemauan Untuk Melaksanakan Tugas Pekerjaan Lebih Banyak Dari Jumlah Yang Ditetapkan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.18 Rekapitulasi Jawaban Responden Terkait Variabel Motivasi Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.19 Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.20 Pendapat Responden Terkait Keinginan Berhenti Bekerja Dari Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.21 Pendapat Responden Terkait Keinginan Berhenti Bekerja Untuk Bekerja Sendiri atau Berwiraswasta**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.22 Pendapat Responden Terkait Keinginan Karyawan Untuk Berpindah Kerja ke Rumah Sakit Lain	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.23 Pendapat Responden Terkait Keinginan Karyaawn Untuk Berpindah Kerja ke Tempat yang Bukan di Rumah Sakit.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.24 Rekapitulasi Jawabab Responden Terkait Variabel Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.25 Kategorisasi Variabel Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.26 Tabel Silang Variabel Beban Kerja terhadap Variabel Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.27 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi Beban Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.28 Hasil Pengujian Linear Sederhana Beban Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.29 Tabel Silang Variabel Motivasi Kerja terhadap Variabel Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.30 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.31 Hasil Pengujian Regresi Sederhana Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.32 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.33 Hasil Pengujian Regresi Berganda Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.34 Uji F Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Skema Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
---------------------------------	-------------------------------------

Gambar 1.2 Kurva Uji t (Two Tail)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1.3 Kurva Uji F (Two Tail)	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.1 Logo Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.1 Uji t (Two Tail) Beban Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.2 Uji t (Two Tail) Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention ...	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3.3 Uji F Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Tabel Induk.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Uji Korelasai dan Uji Determinasi ...	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Uji Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Uji Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9. Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11. Distribusi Nilai r Tabel Signifikansi 5%	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 12. Distribusi Nilai t Tabel	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 13. Distribusi Nilai F Tabel (Signifikansi 5%)	Error! Bookmark not defined.