

Daftar Pustaka

- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Perpustakaan Nasional RI*.
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*
- ALDI, B. (2005). Menjadikan Manajemen Pengetahuan Sebagai Keunggulan Kompetitif Perusahaan Melalui Strategi Berbasis Pengetahuan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi (JSMO)*, Volume 2(Nomor 1), 58–68.
- Andhini, N. F. (2017).. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Barrimi, M., Aalouane, R., Aarab, C., Hafidi, H., Baybay, H., Soughi, M., Tachfouti, N., Nejjari, C., Mernissi, F. Z., Rammouz, I., & McKenzie, R. B. (2013). *Encephale*, 53(1), 59–65. <http://dx.doi.org/10.1016/j.encep.2012.03.001>
- Citra Kunia putri dan trisna insan Noor, 2011. (2013). *Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Rumah Tangga Petani*, 53(9), 1689–1699.
- Fitria. (2013).. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- May, D., & Taylor, P. (2003). Knowledge management with patterns. *Communications of the ACM*, 46(7), 94–99. <https://doi.org/10.1145/792704.792705>
- Natalia Kosasih, & Sri Budiani. (2007). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Departemen Front Office Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 3(2), 80–88.
- Primadanti, A. (2015). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mirambi Energi, Semarang). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 12(2), 660–673.
- Putri, K. (2018). Pengertian Teknologi Informasi, Serta Tujuan dan Fungsinya. In <https://Teknologi.Id/Insight/Pengertian-Teknologi-Informasi-Serta-Tujuan-Dan-Fungsinya/> (p. 1). <https://teknologi.id/insight/pengertian-teknologi-informasi-serta-tujuan-dan-fungsinya>
- Rahmadani, S. (2014). *Bab 2 Teknologi Informasi*. 13–68.

- Rahmawati, D. E., Hadi, S. P., Administrasi, D., Fakultas, B., Sosial, I., Universitas, P., Prof, J., Sh, S., Semarang, T., & Pos, K. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI II PT . KOTA JATI FURINDO JEPARA) yang setinggi-tingginya , karena pada dasarnya kinerja individu mempengaruhi kinerja tim atau jawab yang diberikan ke. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Rakhmansyah, A., & Musadieg, M. Al. (2014). (*Studi pada Karyawan PT . PLN Area Madiun*). *14(1)*, 1–9.
- Rengganis, F. D., & Isgiyarta, J. (2015). TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada Auditor KAP di Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, *4(2)*, 1–12.
- Rohman. (2019). BAB II Tinjauan Pustaka ESI. *Psikologi Perkembangan*, *1995(October 2013)*, 1–224.
- Suratman, B., & Asmini, L. (2014). Pengaruh Penggunaan Teknologi Komunikasi Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan di Kantor Pos Madiun. *Fakultas Ekonomi, Unesa, Kampus Ketintang Surabaya*.
- Tim, D. (2009). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Oleh : Tim Dosen Mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Wijaya Putra*.
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pt. Sms Kabupaten Kotawaringin Timur). *DeReMa Jurnal Manajemen*, *12(1)*, 69–85.
- Yudiastra, P. P., & Darma, G. S. (2015). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, Turnover Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *12(1)*, 81–99.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas. In *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan* (Vol. 7, Issue 1, pp. 17–23). <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/jtjik/article/download/2100/1544>
- Zepiliana, W. E. (2012). Analisis Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Budaya Akademik dan Kompetensi Dosen Terhadap Kinerja Jurusan/Program Studi di Universitas Diponegoro. *Eprints Undip*, 1–11.