



**PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT Dan Liris Sukohardjo Divisi *Weaving*)**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi persyaratan mata kuliah Skripsi dan
Komprehensif Pendidikan Strata 1**

Penyusun

Maghfira Dwinintya Arini

14020215130098

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

2020

**SURAT PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Maghfira Dwinintya Arini
Nomor Induk Mahasiswa : 14020215130098
Tempat / Tanggal Lahir : Cilacap, 7 Februari 1997
Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang saya tulis berjudul:

**Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap
Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Dan Liris Sukoharjo)**

Merupakan hasil kajian sendiri serta bukan hasil jiplakan/plagiat skripsi maupun karya ilmiah orang lain. Jika di kemudian hari ditemukan bahwa pernyataan saya tidak sesuai, maka saya bersedia mendapat sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bila diperlukan.

Semarang, Desember 2020

Pembuat Pernyataan,

Maghfira Dwinintya Arini

NIM. 14020215130098

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Dan Liris Sukoharjo)
Nama Penyusun : Maghfira Dwinintya Arini
NIM : 14020215130098
Progam Studi : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1. pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, 30 Desember 2020

Dekan

Wakil Dekan I



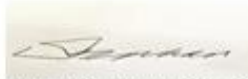
Dr. Hardi Warsono, MTP
NIP.19640827 199001 1 001



Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 19690822 199403 1 003

Dosen Pembimbing

Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D


(.....)

Dosen Penguji

Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si


(.....)

Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D


(.....)

Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D


(.....)

MOTTO

“Man Jadda Wajada”

Maka sesungguhnya setelah kesulitan ada kemudahan,
Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

(Q.S. Al-Insyirah ayat 5-6)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT Terimakasih atas Rahmat yang telah Engkau berikan.
2. Bapak Adi dan Ibu ratrih, orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan, mendoakan, dan menyakinkan bahwa saya mampu menyelesaikan studi dengan baik dan mampu meraih cita cita.
3. Kak rara dan adik irga, sebagai saudara kandung penulis yang selalu memberikan dukungan dan tempat keluh kesana dalam menyusun
4. Sahabat sahabat kuliah fadia, ayu, ester, dan adila yang menemani selama kuliah dan menjadi sobat rantau
5. Prof. Sudharto P. Hadi, .MES, .Ph.D selaku dosen pembimbing, atas segala bimbingan, arahan, saran, dan waktu yang telah diberikan selama penulisan skripsi ini
6. Chintya, Anita, Prilli, dan Axel teman seperjuangan semasa SMA yang setia menemani hingga di tahap akhir
7. Mas fachrie, terimakasih atas kehadirannya selama ini yang menjadi partner dalam bertukar cerita dan kebahagiaan
8. Teman-teman Administrasi Bisnis angkatan 2015.

Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Dan Liris Sukoharjo)

ABSTRAK

Sumber daya manusia digunakan untuk mengelola, mempertahankan, dan mengembangkan perusahaan agar tercapai tujuannya. Oleh sebab itu, tugas utama perusahaan adalah meningkatkan sumber daya manusia agar kinerja yang dihasilkan lebih maksimal. Keberhasilan perusahaan dapat dicapai dengan tercapainya target perusahaan. Berdasarkan data yang diperoleh dari kinerja karyawan pada PT. Dan Liris Sukoharjo menunjukkan penurunan pada tahun 2018-2019. Terdapat indikasi penurunan pada kinerja karyawan yang disebabkan oleh motivasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja. Tipe penelitian ini adalah explanatory research, dari 359 karyawan diambil sebanyak 78 responden menjadi sampel yang merupakan karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo divisi weaving. Pengambilan sampel menggunakan Teknik *Simple Random Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif dengan uji validitas, realibilitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, analisis regresi, uji t dan uji f dengan bantuan program IBM SPSS versi 25.0.

Berdasarkan hasil uji secara simultan terdapat pengaruh signifikan dan positif antara variabel motivasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat dilakukan oleh perusahaan PT. Dan liris Sukoharjo untuk meningkatkan motivasi seperti memberikan apresiasi pada karyawan seperti penghargaan dan memberikan kenaikan jabatan bagi karyawan yang sudah bekerja dengan baik. Perusahaan perlu memperhatikan karyawan agar dapat melaksanakan sistem yang berlaku, bekerja sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan dan memberikan pemahaman mengenai budaya yang berlaku pada perusahaan tersebut. Adapun untuk mendukung lingkungan yang baik perlu diberikan perlindungan kepada karyawan yang bekerja dengan mesin dan lebih mendisiplinkan karyawan agar bekerja dengan alat yang disediakan serta perusahaan menyediakan ruangan khusus untuk mesin agar karyawan lain lebih merasa nyaman saat bekerja.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

The Effects of Motivation, Organizational Culture, and work environment on Employee Performance (Study at PT Dan Liris Sukohardjo)

ABSTRACT

Human resources are used to manage, maintain, and develop the company to achieve its goals. Therefore, the main task of the company is to improve human resources thus the resulting performance is more optimal. The company's success can be reached by achieving the company's target. Based on data obtained from employee performance at PT. Dan Liris Sukoharjo showed a decline in 2018-2019. There are indications of a decrease in employee performance caused by motivation, organisational culture, and work environment. This type of research is explanatory research, out of 359 employees taken as many as 78 respondents into a sample who are employees of PT. Dan Liris Sukohardjo weaving division. In this research, Simple Random Sampling Technique is used to do sampling. The techniques used in collecting data are questionnaires and literature studies. This study used quantitative analysis with validity, eligibility, correlation coefficient, coefficient of determination, regression analysis, t-test, and f test with the help of IBM SPSS program version 25.0.

Based on the test results simultaneously, there is a significant and positive influence between the variables of motivation, organizational culture, and work environment on employee performance. Suggestions that can be made by the company PT. Dan Liris Sukohardjo increasing motivation, giving appreciation to employees such as awards, and giving promotions for employees who have worked well. The company needs to consider the employees to implement the applicable system, to work in accordance with the responsibilities given and also to give a proper understanding of the company culture. As for supporting a good environment, it is necessary to provide insurances for employees working with machines, and to discipline employees more to work with the tools provided. Also, the company provides a special room for machines so that other employees feel more comfortable while working.

Keywords: Motivation, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Dan Liris Sukohardjo divisi *Weaving*) dengan baik, sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro. Penyusunan skripsi dapat terselesaikan dengan baik berkat bantuan, bimbingan, dan kerjasama dari berbagai pihak baik secara materil maupun moril.

Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Hardi Warsono, MTP selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
2. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si selaku ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro
3. Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D selaku ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
4. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D selaku dosen pembimbing, atas segala bimbingan, arahan, saran, dan waktu yang telah diberikan selama penulisan skripsi ini.
5. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si selaku dosen penguji 1, atas waktu dan masukan yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D. selaku dosen wali dan dosen penguji II yang telah membantu selama masa perkuliahan.
7. Ariyanto selaku personalia divisi Weaving yang telah memberikan izin penulis dan dalam melaksanakan penelitian di PT Dan Liris Sukohardjo.

8. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro khususnya dosen Departemen Administrasi Bisnis, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
9. Seluruh responden atas kesediaannya mengisi kuesioner yang telah penulis berikan.
10. Serta berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, dan tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran konstruktif sangat penulis di harapkan guna tercapainya hasil yang bermanfaat bagi banyak pihak. Semoga skripsi ini memberikan manfaat yang nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, Desember 2020

Penyusun,

Maghfira Dwinintya Arini
NIM. 1402021513009

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1.4 Kerangka Teori.....	13
1.4.1 Perilaku Individu.....	13
1.4.2 Kinerja Karyawan	16
1.4.3 Motivasi	17
1.4.3 Budaya Organisasi	20
1.4.4 Lingkungan Kerja.....	22
1.4.5 Hubungan antar variabel	24
1.4.6 Penelitian Terdahulu	28
1.5 Hipotesis.....	29
1.6 Definisi Konsep.....	30
1.7 Definisi Operasional	31
1.8 Metode Penelitian	33
1.8.1 Tipe Penelitian	33
1.8.2 Populasi dan Sampel	34
1.8.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	35
1.8.4 Sumber Data.....	35
1.8.5 Skala Pengukuran.....	35
1.8.6 Metode Pengumpulan Data	36
1.8.7 Teknik Pengolahan Data	37
1.8.8 Teknik Analisa Data.....	37
BAB II GAMBARAN UMUM PT. DAN LIRIS SUKOHARJO.....	44
2.1 Sejarah Singkat PT. Dan Liris Sukohardjo	44
2.2 Visi, Misi, dan Tujuan PT. Dan Liris Sukohardjo.....	46
2.3 Budaya Perusahaan.....	47

2.4 Logo PT. Dan Liris Sukohardjo.....	47
2.4 Lokasi PT. Dan Liris Sukohardjo.....	48
2.5 Struktur Organisasi PT. Dan Liris.....	49
2.6 Pembagian Tugas.....	50
2.7 Proses Produksi di PT. Dan Liris Sukohardjo.....	52
2.8 Jam Kerja Perusahaan Dan Kesejahteraan.....	54
2.9 Identitas Responden.....	55
2.9.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	55
2.9.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	56
2.9.3 Identitas Responden Berdasarkan Masa kerja.....	56
2.9.4 Identitas Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	57
2.9.5 Identitas Responden Berdasarkan Tingkatan Pendidikan.....	58
BAB III PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT DAN LIRIS SUKOHARDJO).....	59
3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	59
3.1.1 Uji Validitas.....	59
3.1.2 Uji Reliabilitas.....	67
3.2 Analisis Deskripsi Variabel.....	69
3.2.1 Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	69
3.2.2 Persepsi Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	77
3.2.3 Persepsi Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	87
3.2.4 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	94
3.3 Uji Hipotesis.....	101
3.3.1 Analisis Pengaruh Variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan ..	102
3.3.2 Analisis Pengaruh Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	107
3.3.3 Analisis Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	112
3.3.4 Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	117
3.4 Pembahasan.....	123
BAB IV PENUTUP.....	128
4.1 Kesimpulan.....	128
4.2 Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA.....	131
LAMPIRAN.....	135

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Target Produksi Staff dan Leader.....	7
Tabel 1.2 Data Rekapitulasi absensi	8
Tabel 1.3 Lingkungan kerja kondisi karyawan pada PT. Dan Liris Sukohardjo ...	10
Tabel 1.4 Penelitian terdahulu.....	28
Tabel 1.5 Skala Likert	36
Tabel 1.6 Pedoman Interpelasi Koefisien Korelasi	39
Tabel 2.1 Jenis kelamin Responden	55
Tabel 2.2 Usia Responden.....	56
Tabel 2.3 Masa Kerja Responden	57
Tabel 2.4 Unit Kerja Responden.....	57
Tabel 2.5 Tingkat Pendidikan Responden	58
Tabel 3.1 Uji Validitas Variabel Motivasi	60
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Motivasi	61
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	62
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	63
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	64
Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 3.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 3.8 Uji validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas	67
Tabel 3.10 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	68
Tabel 3.11 Uji Reliabilitas Variabel Budaya organisasi	68
Tabel 3.12 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	68
Tabel 3.13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 3.14 Kemauan untuk Melaksanakan Tugas dengan Target yang Jelas.....	70
Tabel 3.15 Kemauan untuk Bekerja Tepat Waktu dengan Hasil yang Baik.....	71
Tabel 3.16 Kemauan untuk Mendapatkan Penghargaan.....	72
Tabel 3.17 Kemauan untuk Memperoleh Jenjang Karir	73
Tabel 3.18 Kemauan untuk Memiliki Tujuan yang Jelas dan Menantang.....	74
Tabel 3.19 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi	75
Tabel 3.20 Kategorisasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi	77
Tabel 3.21 Memiliki Dorongan untuk Inovatif	78
Tabel 3.22 Memiliki Dorongan untuk Pengambilan Resiko.....	79
Tabel 3.23 Memiliki Perhatian ke Hal yang Rinci.....	79
Tabel 3.24 Memiliki Orientasi pada Hasil	80
Tabel 3.25 Memiliki Orientasi pada Individu	81
Tabel 3.26 Memiliki Rasa untuk Bekerja dalam Tim Bukan Individu	82
Tabel 3.27 Memiliki Rasa untuk Agresif.....	82
Tabel 3.28 Memiliki Rasa Untuk Kompetitif	83
Tabel 3.29 Memiliki Rasa untuk Stabilitas	84
Tabel 3.30 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi.....	85
Tabel 3.31 Kategorisasi Jawaban Responden mengenai Variabel Budaya Organisasi.....	87
Tabel 3.32 Penerangan di Tempat Kerja.....	88

Tabel 3.33 Sirkulasi di Tempat Kerja	89
Tabel 3.34 Kebisingan di tempat kerja	90
Tabel 3.35 Keamanan di Tempat Kerja	90
Tabel 3.36 Kenyamanan di Tempat Kerja	91
Tabel 3.37 Rekapitulasi jawaban Responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja	92
Tabel 3.38 Kategorisasi Jawaban Responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja	94
Tabel 3.39 Pencapaian Target Kerja Sesuai dengan Kualitas dan Kuantitas	95
Tabel 3.40 Pencapaian Target sesuai Ketepatan Waktu Pekerjaan	96
Tabel 3.41 Kemampuan Bekerjasama antar Karyawan	97
Tabel 3.42 Tingkat Kehadiran di Tempat Kerja	98
Tabel 3.43 Rekapitulasi jawaban Responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan	99
Tabel 3.44 Kategorisasi Jawaban Responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan	101
Tabel 3.45 Hasil Uji Korelasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	102
Tabel 3.46 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	103
Tabel 3.47 Uji Regresi Linear Sederhana Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	104
Tabel 3.48 Hasil Uji Korelasi Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	107
Tabel 3.49 Hasil Uji koefisien Determinasi Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	108
Tabel 3.50 Hasil Uji Regresi Sederhana Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	109
Tabel 3.51 Hasil Uji Korelasi Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	112
Tabel 3.52 Hasil Uji koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	113
Tabel 3.53 Hasil Uji Regresi Sederhana Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	114
Tabel 3.54 Uji korelasi Variabel Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	118
Tabel 3.55 Uji Regresi Linear Berganda Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	119
Tabel 3.56 Uji F	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka pemikiran	30
Gambar 1.2 Kurva Uji t (<i>One Tail</i>)	42
Gambar 1.3 Kurva Uji F (<i>One Tail</i>)	43
Gambar 2.1 Logo Perusahaan	48
Gambar 3.1 Kurva Uji-t (One-Tail Test)	106
Gambar 3.2 Kurva Uji-t (One-Tail Test)	112
Gambar 3.3 Kurva Uji-t (One-Tail Test)	117
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	122