

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap 74 responden mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pos Besar Semarang. Hal tersebut menunjukkan jika perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai dengan apa yang telah dikerjakan karyawan maka hal tersebut mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pos Besar Semarang. Hal tersebut menunjukkan bahwa jika karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi maka hal tersebut akan mendorong karyawan dalam melakukan pekerjaannya dengan baik sehingga kinerja karyawan akan meningkat.
3. Kompensasi dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pos Besar Semarang. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diberikan perusahaan dan didukung dengan motivasi karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti memberikan saran kepada Kantor Pos Besar Semarang yang dapat bermanfaat sebagai bahan pertimbangan perusahaan di masa yang akan datang.

1. Kompensasi yang diberikan Kantor Pos Besar Semarang kepada karyawannya sebaiknya perlu lebih diperhatikan agar kepercayaan karyawan terhadap perusahaan semakin besar, konsentrasi kerja juga akan lebih baik. Hal itu mampu merangsang karyawan agar lebih berprestasi karena mampu memperoleh nilai imbalan yang lebih tinggi.
2. Motivasi yang diberikan kepada karyawan sebaiknya dipertahankan oleh perusahaan, dalam hal pemberian pelatihan kerja dan pemberian penghargaan perlu ditingkatkan lagi agar karyawan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan maksimal. Sehingga dapat memotivasi seorang karyawan untuk bekerja dengan lebih giat.
3. Terpenuhiya kompensasi dan pemberian motivasi yang baik tentunya akan meningkatkan produktivitas serta kinerja para karyawan.