

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. 1986. *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga
- Cahyaningrum, Ika Nur. 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana)*, Jurnal. Universitas Diponegoro.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks
- Gibson, J.L. 2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga 5
- Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hapy Septia, Nugraheni. 2019. *Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daop 5 Purwokerto)*, Jurnal. Universitas Diponegoro
- Hasibuan, 2012. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia Medan*. Skripsi Ekonomi dan Bisnis
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT. Bumi Aksara
- Kompasiana.com. *Business Intelligence memperkaya CSR*. Diakses pada 22 Mei 2019 pada pukul 12.40. [<https://www.kompasiana.com/arlitaayu>]

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung: CV Alfabeta
- MathisRobert,JacksonJohn.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat
- Mondy, 2008. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Administrasi UBM.
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Novizar, Deni. 2019. *Pengaruh Kompensasi DanPelatihan Terhadap Kinerja KaryawanMelalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening(StudiPada PT. Sucofindo Cabang Semarang)*.Vol 8, No 4, Jurnal Administrasi Bisnis
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P.2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Roman, Sergio., et al. 2002. *Pengaruh Penjualan Pelatihan Aktivitas Tenaga Penjualan*. European Journal of Marketing, Vol. 36. No.11/12, pp. 1344-1366
- Sadili,Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PustakaSetia.
- Sugiyono. 2013.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Usmara. 2008. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books
- Vilianti Jeany, Sherly. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Telekomunikasi Indonesia Unit Bagian Witel Semarang)*. Jurnal. Universitas Diponegoro
- Wibowo . 2014 . *Manajemen Kinerja Edisi Keempat* .Jakarta : Rajawali Pers

Wilson, Philip H., et al. 2002. *Investigasi Aspek Perseptual Pelatihan Penjualan*, Journal of Personal Selling & SalesManagement. Vol. XXII, No. 2, pp. 77-86

Wahyu Riandani. 2015. *Hubungan Pelatihan Dan Kompensasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Elnusa Di Kota Balikpapan*. Jurnal. E-Journal Administrasi Bisnis