

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Anoraga, Pandji. 2003. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Amstrong. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Panduan Praktis untuk bertindak*, alih bahasa oleh Ati cahayani. Jakarta: PT Gramedia.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- A. Sihotang, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, PT Pradnya Paramitha, Jakarta.
- Aisiyah, Nuraini dan Susanto, Heri. 2010. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen. Yogyakarta.
- Bambang Supomo dan Nur Indriantoro, 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM.
- Connolly, T.R., Mardis, W.&Down, J.W. 1997. *Transforming Human Resources. Management Review* (June): 11-16.
- Dessler, Gary, 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Dubrin Andrew J., 2005. *Leadership* (Terjemahan), Edisi Kedua, *Prenada Media*, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*

- 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Saydam, Gouzali. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia: Suatu pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.
- Hernita, Sabani. 2015. *Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja*. Jurnal Pemberdayaan Ekonomi. Vol 7 No 7.
- Heriyanto, M. 2004. “*Pengaruh Penerapan Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Ranting Bangkinang*”. JOM Fisip. 2(2) : 1-14.
- Handoko, T.Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2014. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kondalkar, V. 2007. *Organizational Behaviour*. New Delhi. New Age International Publisher.
- Mangkunegara, Anwar P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S, dan A.V. Hubeis, 2007, *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.
- Mathis. L. Robert dan Jackson. H. John. 2006. *Human Resource Management:*

- Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Prawirosentono, Suyadi. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE, 1999.
- Purnama, Rendra. 2015. “*Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Aston Graphindo Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Terry, George. 2006. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
Robbins.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika

Aditama.

Sagala, Syaiful. (2009). *Konsep dan Makna Pembelajaran*. Bandung.

Siagian, Sondang P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suhardjo, Y. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan dan Tambahan Penghasilan pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal STIE Semarang, 5.

Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Utari Diniek. 2005. Pengaruh pemberian motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pasar Kota Malang Malang. Malang: Universitas Brawijaya. Skripsi tidak dipublikasikan.

Wahjosumidjo. 2003. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Galia Indonesia.

Werther, William Band Keith Davis. 2006. *Human Resources And Personnel Management. Fifth Edition*. McGraw Hill. Inc. New York.

JURNAL :

Andriana, Vina. 2017. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal. eprints.ums.ac.id

- Marwansyah, & Oemar, Y. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening PT. BANK OCBC NISP Tbk Cabang Pekan Baru*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 7(2), 207-222.
- Susanto, Y. (2016). *Kepemimpinan dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam di Kota Palembang*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, 14(4), 450-470.
- Wicaksono, W. D., & Hermani, A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Public Departement Biro Perjalanan anTour & Travel*. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(3), 1-10.