



**“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING CV. LAKSANA
KAROSERI UNGARAN”**

**(STUDI PADA DEPARTEMEN PRODUKSI CV. LAKSANA KAROSERI
UNGARAN)**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun :

MUHAMMAD LABIB KHOIRUL ANWAR

14020215140060

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2020

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Labib Khoirul Anwar
NIM : 14020215140060
Departemen : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening CV. Laksana Karoseri Ungaran**

(Studi Pada Departemen Produksi CV. Laksana Karoseri Ungaran)

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 26 November 2020
Pembuat pernyataan,



Muhammad Labib Khoirul Anwar

NIM. 14020215140060

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi :Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening CV. Laksana Karoseri Ungaran
(Studi Pada Departemen Produksi CV. Laksana Karoseri Ungaran)

Nama Penyusun : Muhammad Labib Khoirul Anwar

NIM : 14020215140060

Progam Studi : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, 26 November 2020

Dekan

Wakil Dekan I




Dr. Drs. Hardi Warsosno, MTP
NIP. 19640827 199001 1 001

Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin
NIP. 19690822 199403 1 003

Dosen Pembimbing

Agung Budiarmo, S.Sos, MM
Dosen Penguji



Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si



Drs. Handojo Djoko W, M.Si



Agung Budiarmo, S.Sos, MM



MOTTO

passion and effort are the keys to success

”Muhammad husaini ainun najib”

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah Swt. skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang maha besar dengan segala kesucian dan keagungannya
2. Nabi Muhammad SAW, yang selalu kita harapkan syafaat darinya kelak di yaummil akhir
3. Kedua orang tua saya, Ayah Matnur dan Uswatun Khasanah yang tidak pernah berhenti memberikan semangat, doa serta suntikan dana demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Dosen Pembimbing, Bapak Agung Budiatmo yang selalu sabar membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
5. Kakak sepupu saya yang membantu buatin halaman dan daftar isi, dan almira ,affan yang minjem laptop pada saat error.
6. Dwi Wikantiyoso, Muhammad husaini ainun najib, yang selalu siap sedia mendengarkan segala keluh kesah dalam mengerjakan skripsi, terimakasih.
7. Sahabat tersayangku yang nama grupnya tidak bisa disebutkan, Bakoh, kong, gurit, iqbal. Terimakasih atas kesabaran kalian yang sudah mau berteman denganku, serta menjadi penghibur disaat letih dan gundah dalam mengerjakan skripsi. Semoga setelah kita semua sukses rencana-rencana yang tidak terealisasi saat masih kuliah bisa segera di realisasikan ya.
8. Sobat sejak mabaku bayu, dio, kong, shendy dan temen temen satu kontrakan yang seperti keluargaku sendiri. Terimakasih karena sudah menjadi teman di Tembalang.
9. Katingku organisasi di mapala pagar alam yang sudah memberikan banyak motivasi dan ilmu kepada saya mas budi, rendra, alvin, wahyu. Terimakasih mas mas ku semua kalian emang seperti kakak ku sendiri.

10. Seluruh dosen Administrasi Bisnis, Fisip, Undip
11. Teman-teman Administrasi Bisnis 2015 yang sudah menjadi keluarga selama 5 tahun di Semarang.
12. Semua teman-teman terdekat yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan dukungannya selama ini.

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING CV. LAKSANA KAROSERI UNGARAN.

(Studi Pada Departemen Produksi CV. Laksana Karoseri Ungaran)

ABSTRAKSI

Salah satu sumber daya terpenting dari suatu perusahaan adalah sumber daya manusia atau karyawan. Sehingga setiap perusahaan perlu memikirkan cara dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dimiliki agar dapat mendorong kemajuan perusahaan. Salah satu kunci agar dapat meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan mempertahankan motivasi kerja. Terdapat banyak faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan seperti faktor kepemimpinan dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada karyawan CV. Laksana Karoseri Ungaran. Tipe penelitian yang dipakai adalah penelitian penjelasandengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* dengan pendekatan *random sampling* sebanyak 71 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dengan bantuan program IBM SPSS versi 24.0 serta analisis Sobel test.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji sobel, terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Berdasarkan hasil uji mediasi, motivasi kerja merupakan variabel intervening parsial dalam memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja merupakan variabel intervening parsial dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Saran yang diberikan kepada CV. Laksana Karoseri Ungaran yaitu memperbaiki kepemimpinan seperti bersifat adil, memberikan bimbingan atau arahan, memberikan pujian dan juga menghargai bawahan, mendukung tercapainya visi misi perusahaan. Memberikan kompensasi dengan cara memberikan besaran gaji, memberikan bonus insentif, tunjangan karyawan dan pengambilan cuti karyawan sesuai prosedur di perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES
CV. LAKSANA KAROSERI UNGARAN.**

(Studies in the Production Department of CV.Laksana Karoseri Ungaran)

ABSTRACT

One of the most important resources of a company is human resources or employees. So that every company needs to think about ways to improve the performance of its employees in order to encourage the progress of the company. One of the keys to improving employee performance is maintaining work motivation. There are many factors that can increase work motivation and employee performance, such as leadership and compensation factors.

This study aims to determine the effect of leadership and compensation on employee performance through work motivation on employees of CV. Laksana Karoseri Ungaran. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. Sampling using probability sampling technique with a random sampling approach of 71 respondents. Data collection techniques using questionnaires and interviews. The data analysis method used is regression analysis with the help of the IBM SPSS version 24.0 program and Sobel test analysis.

The results show that there is an effect of compensation on work motivation, there is an influence of leadership on employee performance, there is an effect of compensation on work motivation, there is an effect of compensation on employee performance, there is an effect of work motivation on employee performance. Based on the sobel test results, there is a leadership influence on employee performance through work motivation and compensation on employee performance through work motivation. Based on the results of the mediation test, work motivation is a partial intervening variable in mediating the influence of leadership on employee performance and work motivation is a partial intervening variable in mediating the effect of compensation on employee performance.

Advice given to CV. Laksana Karoseri Ungaran, which is to improve leadership such as being fair, providing guidance or direction, giving praise and also respecting subordinates, supporting the achievement of the company's vision and mission. Providing compensation by providing salary levels, providing incentive bonuses, employee benefits and taking employee leave according to company procedures.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Motivation and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.

Saya sadar bahwa penulisan skripsi dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening CV. Laksana Karoseri Ungaran (Studi Pada Departemen Produksi CV. Laksana Karoseri Ungaran)** ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung saya dalam proses penyelesaian penelitian ini, khususnya kepada :

1. Dr. Hardi Warsono, M.T.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
2. Bulan Prabawani, S.Sos., M.M., Ph.D. selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Agung Budiarmo, S.Sos., MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Reni Shinta Dewi, S.Sos, M.Si selaku dosen penguji.
5. Drs Handojo Djoko W, M.Si selaku dosen wali dan dosen penguji II yang telah membantu selama masa perkuliahan.

6. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, khususnya dosen departemen Administrasi Bisnis Undip yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan.
7. Seluruh responden atas kesediaannya mengisi kuesioner yang telah saya berikan.
8. Serta berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Apabila dalam penulisan karya ilmiah ini terdapat kekurangan, penulis mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 26 November 2020

Penulis



Muhammad Labib Khoirul Anwar

NIM. 14020215140060

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.5. Kerangka Teori	13
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
1.5.2. Kepemimpinan	13
1.5.3. Kompensasi	19
1.5.4. Motivasi Kerja	24
1.5.5. Kinerja Karyawan.....	33
1.5.6. Penelitian Terdahulu.....	37
1.5.7. Pengaruh Antar Variabel	40
1.6. Hipotesis	43
1.7. Definisi Konsep	45
1.7.1. Kepemimpinan	45
1.7.2. Kompensasi	46
1.7.3. Motivasi	46
1.7.4. Kinerja Karyawan.....	46
1.8. Definisi Operasional	46

1.9. Metode Penelitian	49
1.9.1. Tipe Penelitian	49
1.9.2. Populasi dan Sampel.....	50
1.9.3. Teknik Pengambilan Sampel	51
1.9.4. Jenis dan Sumber Data	52
1.9.5. Skala Pengukuran	53
1.9.6. Teknik Pengumpulan Data	54
1.9.7. Teknik Pengolahan Data.....	55
1.9.8. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	56
1.9.9. Teknik Analisis.....	58
BAB II GAMBARAN UMUM CV. LAKSANA KAROSERI	62
2.1. Sejarah Perusahaan	62
2.2. Visi dan Misi CV. Laksana Karoseri	64
2.3. Lokasi Perusahaan	67
2.4. Logo Perusahaan.....	69
2.5. Produk Yang Dihasilkan.....	70
2.6. Struktur Organisasi Perusahaan	76
2.7. Proses Produksi Karoseri Laksana.....	90
2.8. Bidang Usaha CV. Laksana Karoseri Ungaran	94
2.9. Gambaran Identitas Responden	94
2.9.1. Identitas Responden Berdasarkan Usia	95
2.9.2. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	96
2.9.3. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	97
2.9.4. Pendapatan Responden di Perusahaan.....	98
BAB III PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING	99
3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	100
3.1.1 Uji Validitas	100

3.1.2 Uji Reliabilitas	104
3.2 Analisis Deskripsi Variabel	106
3.2.1 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.....	106
3.2.2 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	116
3.2.3. Persepsi Responden Terdapat Variabel Motivasi.....	125
3.2.4. Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	133
3.3. Uji Hipotesis	141
3.3.1 Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja	141
3.3.2 Analisis Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	146
3.3.3 Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	151
3.3.4 Analisis Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	156
3.3.5 Analisis Pengaruh Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	161
3.3.6 Analisis Pengaruh Variabel Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	166
3.3.7 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	172
3.3.8 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	181
3.4 Pembahasan	189
BAB IV PENUTUP.....	195
4.1 KESIMPULAN.....	195
4.2 Saran	197
DAFTAR PUSTAKA	199
LAMPIRAN.....	203

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian kinerja karyawan CV. Laksana Karoseri Ungaran.....	7
Tabel 1. 2 Daftar Rata-Rata Penilaian Kinerja Karyawan CV. Laksana Karoseri Ungaran di Bagian Departemen Production Tahun 2017-2019.....	7
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 1. 4 Definisi operasional	47
Tabel 1. 5 Pengambilan Sampel Departemen produksi	52
Tabel 1. 6 Skala Likert	54
Tabel 1. 7 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.	58
Tabel 2. 1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	95
Tabel 2. 2 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	96
Tabel 2. 3 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan	97
Tabel 2. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Karyawan.....	98
Tabel 3. 1 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	101
Tabel 3. 2 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	102
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	103
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	104
Tabel 3. 5 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	105
Tabel 3. 6 Pimpinan Yang Bersifat Adil Kepada Setiap Karyawan	106
Tabel 3. 7 Pimpinan Yang Memberikan Bimbingan, Arahan Ke Karyawan.....	107
Tabel 3. 8 Pimpinan Memberikan Pujian Kepada Karyawan	108
Tabel 3. 9 Pimpinan Yang Menghargai Bawahan Yang Mempunyai Kinerja Bagus	109
Tabel 3. 10 Kepemimpinan Dari Pimpinan Anda Mendukung Tujuan Perusahaan. (Visi Misi).....	111
Tabel 3. 11 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan.	112
Tabel 3. 12 Kategorisasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan.	115
Tabel 3. 13 Besaran Gaji Pokok Yang Sesuai Beban Kerja Yang Diterima.....	116
Tabel 3. 14 Pemberian Bonus/Insentif Terhadap Prestasi Kerja.....	117
Tabel 3. 15 Pemberian Tunjangan Sesuai Dengan Grade (Nilai Upah)	119
Tabel 3. 16 Kebijakan Cuti Karyawan	120
Tabel 3. 17 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	121
Tabel 3. 18 Kategorisasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	124
Tabel 3.19 Karyawan Berkeinginan Mencapai Sebuah Prestasi.....	126
Tabel 3.20 Keinginan Untuk Mengembangkan Diri.....	127
Tabel 3.21 Pengembangan Diri Setiap Karyawan Departemen Produksi.....	128
Tabel 3.22 Merasaka Puas/Bangga Menyelesaikan Pekerjaan.....	129
Tabel 3.23 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja... ..	130
Tabel 3.24 Kategori Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	133
Tabel 3.25 Meleksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Kuantitas.....	134
Tabel 3.26 Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Kualitas.....	136
Tabel 3.27 Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Perusahaan.....	137

Tabel 3.28 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	138
Tabel 3.29 Kategori Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan....	141
Tabel 3.30 Hasil Uji Korelasi Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	142
Tabel 3.31 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	143
Tabel 3.32 Hasil Uji Linear Sederhana Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja...	144
Tabel 3.33 Hasil Uji Korelasi Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	147
Tabel 3.34 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	148
Tabel 3.35 Hasil Regresi Linear Sederhana Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	149
Tabel 3.36 Hasil Uji Korelasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	152
Tabel 3.37 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	153
Tabel 3.38 Uji Regresi Linear Sederhana Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	154
Tabel 3.39 Hasil Uji Ompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	157
Tabel 3.40 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	158
Tabel 3.41 Uji Regresi Linear Sederhana Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	159
Tabel 3.42 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	162
Tabel 3.43 Hasil Uji Determinasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	163
Tabel 3.44 Uji Regresi Linear Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	164
Tabel 3.45 Hasil Uji Korelasi Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	167
Tabel 3.46 Uji Regresi Linear Berganda Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	169
Tabel 3.47 Hasil Uji F Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	170
Tabel 3.48 Regresi Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	173
Tabel 3.49 Regresi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	174
Tabel 3.50 Regresi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	175
Tabel 3.51 Regresi Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	176
Tabel 3.52 Hasil Regresi Dan Koefisien (Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan).....	177
Tabel 3.53 Regresi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	178
Tabel 3.54 Regresi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	179
Tabel 3.55 Regresi Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	182

Tabel 3.56 Regresi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	183
Tabel 3.57 Regresi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	184
Tabel 3.58 Regresi Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	185
Tabel 3.59 Hasil Regresi Dan Koefisien(Kompensasi,Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan).....	186
Tabel 3.60 Regresi Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	187
Tabel 3.61 Regresi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan....	187

DAFTAR GAMBAR

1.1 Kerangka Pemikiran.....	45
2.1 Gambar Pertama Mitsubishi T-120 Mini.....	63
2.2 Kantor Perusahaan CV. Laksana Karoseri Ungaran.....	64
2.3 Lokasi Perusahaan CV. Laksana Karoseri Ungaran.....	64
2.4 Logo Perusahaan CV. Laksana Karoseri Ungaran.....	70
2.5 Struktur Organisasi Perusahaan.....	78
3.1 Kurva Uji T (One-Tail) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.	146
3.2 Kurva Uji T (One-Tail) Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja..	151
3.3 Kurva Uji T (One-Tail) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	156
3.4 Kurva Uji T (One-Tail) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..	161
3.5 Kurva Uji T (One-Tail) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	166
3.6 Kurva Uji F Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.	172
3.7 Metode Uji Mediasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	173
3.8 Kerangka Analisis Jalur Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	179
3.9 Kerangka Uji Sobel Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan..	180
3.10 Hasil Uji Sobel Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	180
3.11 Metode Uji Mediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	182
3.12 Kerangka Analisis Jalur Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	188
3.13 Kerangka Uji Sobel Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	189
3.14 Hasil Uji Sobel Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening	189