

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada sistem pemilihan personel, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data pada sistem pemilihan personel menggunakan metode *fuzzy analytic hierarchy process* (FAHP) sistem dapat menunjukkan hasil pemeringkatan yang nantinya akan digunakan sebagai bahan pengambilan keputusan.
2. Berdasarkan hasil uji data menggunakan Anova, dengan taraf signifikansi < 0,05 maka dapat diambil kesimpulan ada perbedaan yang nyata antara bobot satu kriteria dengan bobot kriteria yang lain setelah menggunakan metode *fuzzy analytic hierarchy process* (FAHP).

#### **5.2 Saran**

Dari hasil implementasi sistem yang digunakan, tentunya sistem ini masih belum sempurna dan masih perlu dikembangkan. Saran untuk penelitian selanjutnya agar memperbaiki kekurangan sistem ini, yaitu:

1. Penentuan nilai perbandingan kriteria menggunakan format penilaian *fuzzy* dalam sebuah sistem informasi bisa dibuat lebih ramah pengguna (*user friendly*). Untuk itu diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat dibuat lebih sederhana dan mudah dimengerti oleh pemula sekalipun.
2. Pada penelitian ini hanya melakukan pengujian terhadap pembobotan kriteria pada metode *fuzzy analytic hierarchy process* (FAHP), diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat melakukan pengujian terhadap metode yang lainnya.