



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN PT POS INDONESIA(PERSERO)  
KANTOR POS SEMARANG 50000)**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan  
Pendidikan Strata 1  
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro**

**Penyusun**

**Nama : Ardien Ardiansyah**

**NIM : 14020215140115**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**2020**

**SURAT PERNYATAAN**  
**KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Ardien Ardiansyah
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020215140115
3. Tempat / Tanggal Lahir : Semarang, 9 Agustus 1997
4. Jurusan / Program Studi : S-1 Administrasi Bisnis
5. Alamat : Jln. Trilomba Juang No 12, Mugassari,  
Kecamatan Semarang Selatan, Kota  
Semaran, Jawa Tengah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi / TA) yang saya tulis berjudul:

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang)**

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya ilmiah orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil jiplakan karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 09 Maret 2020

Pembuat Pernyataan;

Penulis

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang)**

Nama Penyusun : Ardien Ardiansyah

NIM : 14020215140115

Departemen : Administrasi Bisnis

**Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Strata 1 Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.**

Semarang, 09 Maret 2020

Dekan

Wakil Dekan 1



Dr. Hardi Warsono, M.T.P


Dr. Drs. Teguh Yuwono, M.Pol.Admin

NIP.19640827 199001 1 001

NIP. 19690822 199403 1 003


**Dosen Pembimbing :**

1. Dinalestari P,.,SE, M.Si, Akt

  
(.....)

**Dosen Penguji :**

1. Agung Budiarmo, S.Sos., MM

  
(.....)

2. Prof. Naili Farida, M.Si

  
(.....)

3. Dinalestari P,.,SE, M.Si, Akt

  
(.....)

## MOTTO

*“Kita harus menemukan waktu untuk berhenti dan berterima kasih kepada orang-orang yang telah membuat perbedaan dalam hidup kita.” - John F. Kennedy*

## PERSEMBAHAN

Atas berkat rahmat Allah SWT. Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Terutama ibu yang ardin banggakan .  
Terimakasih atas semua jerih payah dan kerja keras membesarkan ardin, mengajarkan menjadi orang yang bertanggung jawab,bermanfaat untuk orang lain, terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan saat ini. Gelar sarjana ini semoga menjadi hadiah terbaik untuk bapak dan ibu. Terimakasih untuk segala nya.
2. Kakak dan adik ku yang selalu percaya bahwa saya akan mampu menyelesaikan tanggung jawab saya, terimakasih atas segala dukungan.
3. Dosen Pembimbing Dinalestari P, terimakasih banyak atas dukungan dan bimbingan nya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Teman-teman BATUTEK menjadi *support system* dalam melaksanakan penulisan skripsi.
5. Teman-teman angkatan Administrasi Bisnis 2015, terimakasih atas segala cerita suka dan duka, dan terima kasih atas dukungan nya, bangga bisa menjadi bagian dari adminstrasi bisnis 2015.

## **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang)**

### **Abstraksi**

Semakin ketat persaingan bisnis di era modern ini, perusahaan harus memperhatikan kualitas sumber daya manusiannya. Karena sumber daya manusia merupakan unsur yang paling penting dalam menjalankan suatu perusahaan. Hal ini karena Karyawan dapat bertindak sebagai pemikir, perencana dalam pengendalian aktivitas perusahaan yang nantinya perusahaan mampu untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Dalam hal ini perusahaan mengharapkan kinerja karyawan yang tinggi agar mendorong kemajuan perusahaan. Namun pada kenyataannya kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang masih tergolong rendah, dibuktikan dengan permasalahan kurangnya disiplin dalam bekerja, kesalahan pada pekerjaan sehingga kurang efektif dan efisien dalam bekerja dan kondisi yang kurang mendukung. Hal ini tentu menjadi permasalahan bagi perusahaan karena akan menghambat dalam tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang. Tipe penelitian yang digunakan adalah *explanatory research*, Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 70 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dengan bantuan program SPSS versi 25.0. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang terbukti Uji regresi sederhana disiplin kerja memberi pengaruh positif sebesar 0,208, lingkungan kerja fisik sebesar 0,223. Memiliki  $t_{hitung} > t_{Tabel}$  untuk disiplin kerja sebesar 2,190, dan lingkungan kerja fisik sebesar 2,613 melalui pengujian regresi linear berganda disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik memiliki nilai koefisien beta sebesar 0,236 dan 0,245. Adapun saran yang diberikan kepada perusahaan adalah memperbaiki dalam hal mempertegas peraturan-peraturan yang ada di perusahaan dan memperbaiki lingkungan kerja fisik yang ada di perusahaan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.**

## **Effect of Work Discipline and Physical Work Environment on Employee Performance (Study of Employees of PT Pos Indonesia (Persero) Semarang Post Office)**

*increasingly fierce business competition in the modern era, companies must pay attention to the quality of its human resources. Because human resources are the most important in running a company. this is because employees can act as thinkers, planners in company activities that require the company to achieve the desired goals. In this case the company expects a high increase in the company to encourage the progress of the company. but in reality the performance of employees at PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang is still relatively low, as evidenced by the problem of lack of discipline in work, mistakes in work so that it is less effective and efficient at work and problems that are less supportive. This of course is a challenge for the company because it will hamper the achievement of company goals. This research aims to study work competence and the physical work environment on the performance of the employees of PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang. The type of research used is explanatory research, the sampling technique of this study used a saturated sample technique of 70 respondents. The technique of collecting data uses a questionnaire with a Likert measurement scale. The data analysis method used is regression analysis with the help of the SPSS program version 25.0. Based on the results of the analysis it can be concluded as a substitute for work and physical work environment on the performance of the employees of PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang proven to be a simple work regression test to tell positive 0.208, The physical work environment is 0.223. Have  $t_{count} > t_{table}$  for work discipline of 2,190, and physical work environment of 2,613 through multiple linear regression tests of work discipline and work environment have beta coefficient values of 0.236 and 0.245. The advice given to the company is to improve in terms of reinforcing existing regulations in the company and improving the work environment in the PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang.*

**Keywords:** *Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan berkat, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi pendidikan Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.

Saya sadar bahwa penulisan skripsi dengann judul: **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang)”** ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendukung saya dalam proses penyelesaian penelitian ini.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kaih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan santunan, saran dan kritik serta doa sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan dapat diselesaikan dengan baik, khususnya kepada:

1. Dr. Drs. Hardi Warsono, MTP. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi
2. Bu Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D. selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi
3. Dinalestari P.,SE, M.Si, Akt selaku dosen pembimbing yang tidak hanya memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini, namun lebih dari itu menjadi sosok yang menginspirasi penulis.
4. Agung Budiarmo, S.Sos., MM selaku dosen penguji yang baik dan memberikan kritikan dan saran yang membangun dalam penulisan skripsi
5. Prof. Naili Farida, M.Si selaku dosen wali penulis yang telah banyak membantu penulis selama di masa perkuliahan

6. Seluruh dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik , khususnya dosen departemen Administrasi Bisnis Undip yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama proses perkuliahan
7. Pak Yudha dan Mas Shandy selaku staff dukungan umum di PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang beserta para staf yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam proses penulisan skripsi
8. Serta berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan tidak dapat penulis sebutkan satu per satu

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran konstruktif sangat penulis harapkan guna tercapainya hasil yang bermanfaat bagi banyak pihak. Semoga skripsi ini memberikan manfaat nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 09 Maret 2020  
Penyusun

Ardien Ardiansyah  
NIM. 14020215140115



## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
Abstrak .....	iv
Abstract .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Kegunaan Penelitian .....	12
1.5 Kerangka Teori .....	13
1.5.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
1.5.2 Kinerja Karyawan .....	16
1.5.3 Disiplin Kerja .....	20
1.5.4 Lingkungan Kerja .....	25
1.5.5 Pengaruh Antar Variabel.....	32
1.6 Penelitian Terdahulu .....	34
1.7 Hipotesis .....	37
1.8.1 Definisi Konsep.....	39
1.8.2 Definisi Operasional .....	41
1.9 Metode Penelitian .....	48
1.9.1 Tipe Penelitian .....	48
1.9.2 Populasi.....	48

1.9.3	Sampel .....	49
1.9.4	Sumber Data .....	49
1.9.5	Skala Pengukuran .....	51
1.9.6	Metode Pengumpulan Data .....	52
1.9.7	Instrumen Penelitian.....	53
1.9.8	Teknik Pengolahan Data .....	53
1.9.9	Metode Analisis Data .....	54
1.9.10	Uji Validitas dan Uji Regresi .....	55
1.9.10.1	Uji Validitas .....	55
1.9.10.2	Uji Reliabilitas.....	56
1.9.11	Teknik Analisis Data.....	57
1.9.12	Pengujian Hipotesis .....	61

## **BAB II GAMBARAN UMUM PT KERETA API INDONESIA (PERSERO)**

<b>DAOP IV SEMARANG.....</b>	<b>66</b>	
2.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	66
2.2	Visi dan Misi .....	68
2.2.1	Visi PT Pos Indonesia (Persero) .....	68
2.2.2	Misi PT Pos Indonesia (Persero).....	69
2.3	Logo PT Pos Indonesia (Persero) .....	69
2.4	Wilayah Kerja.....	71
2.5	Lokasi Perusahaan.....	72
2.6	Struktur Organisasi.....	73
2.7	Tugas dan Fungsi Bagian-Bagian Organisasi .....	75
2.8	Bidang Usaha .....	79
2.9	Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang .....	83
2.10	Gambaran Umum Responden .....	85
2.10.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	85
2.10.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	86
2.10.3	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	87

2.10.4	Identitas Responen Berdasarkan Unit Kerja .....	89
2.10.5	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	90
2.10.6	Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Pendapatan .....	91
<b>BAB III PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN</b>		
<b>KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN</b>		
<b>(STUDI PADA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA PERSERO)</b>		
<b>DAOP IV SEMARANG) .....</b>		
		<b>94</b>
3.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	95
3.1.1	Uji Validitas .....	95
3.1.2	Uji Relibilitas .....	103
3.2	Analisis Deskripsi Variabel .....	106
3.2.1	Variabel Disiplin Kerja.....	106
3.2.2	Variebel Lingkungan Kerja Fisik.....	116
3.2.3	Variabel Kinerja Karyawan .....	129
3.3	Uji Hipotesis .....	141
3.3.1	Analisis pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	141
3.3.2	Analisis Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan .....	148
3.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) studi pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang .....	154
3.4	Pembahasan .....	160
<b>BAB IV PENUTUPAN .....</b>		
		<b>165</b>
4.	Kesimpulan .....	165
4.2	Saran .....	168
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		
		<b>171</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan .....	7
Tabel 1.2	Data Survei mengenai Lingkungan Kerja di PT Pos Indonesia Kantor Pos Semarang .....	9
Tabel 1.3	Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 1.4	Matrix Variabel, Indikator dan Item Pertanyaan.....	43
Tabel 1.5	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	58
Tabel 2.1	Data Unit Kerja PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang .....	84
Tabel 2.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
Tabel 2.3	Identitas Responden Berdasarkan Kelompok Umur .....	86
Tabel 2.4	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	88
Tabel 2.5	Identitas Responden Berdasarkan Unit Kerja .....	89
Tabel 2.6	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Tabel 2.7	Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Pendapatan .....	92
Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja menggunakan SPSS.....	96
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	97
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik menggunakan SPSS .....	98
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	99

Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan menggunakan SPSS .....	101
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	102
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	104
Tabel 3.8	Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	104
Tabel 3.9	Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) .....	105
Tabel 3.10	Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	105
Tabel 3.11	Pendapat Responden Karyawan Selalu Datang ke Tempat Bekerja dengan Tepat waktu .....	107
Tabel 3.12	Pendapat Responden Mengenai Karyawan Pulang Tepat Waktu Sesuai Jam Kerja .....	108
Tabel 3.13	Pendapat Responden Karyawan Taat dalam Mematuhi Peraturan yang Ditetapkan oleh Perusahaan .....	109
Tabel 3.14	Pendapat Responden Karyawan Bekerja Sesuai dengan Prosedur Kerja yang Ditetapkan Perusahaan .....	110
Tabel 3.15	Pendapat Responden Tingkat Kemampuan Karyawan dalam Menyelesaikan Pekerjaan .....	111
Tabel 3.16	Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Variabel Disiplin Kerja .....	113
Tabel 3.17	Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja .....	115
Tabel 3.18	Pendapat Responden Tata Ruangan Tempat Bekerja Sudah Baik dan Tidak Mengganggu dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	117

Tabel 3.19	Pendapat Responden Penerangan Tempat Bekerja Mendukung Kenyamanan dalam Bekerja.....	119
Tabel 3.20	Pendapat Responden Tingkat Sirkulasi Udara pada Tempat Bekerja Mampu Menunjang Kenyamanan dalam Bekerja .....	120
Tabel 3.21	Pendapat Responden Tingkat Suhu Udara Diruangan Tempat Bekerja Menunjang Kenyamanan Bekerja.....	122
Tabel 3.22	Pendapat Responden Tingkat Kebisingan Diruangan Tempat Bekerja .....	123
Tabel 3.23	Pendapat Responden Tingkat Kebersihan Pada Tempat Saya Bekerja Sudah Baik Sehingga Saya Merasa Nyaman dalam Bekerja .....	124
Tabel 3.24	Rekapitulasi jawaban Responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	125
Tabel 3.25	Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	128
Tabel 3.26	Pendapat Responden Karyawan Memiliki Kemampuan dalam Melaksanakan Pekerjaan yang Diharapkan Perusahaan .....	130
Tabel 3.27	Pendapat Responden Kualitas Kerja Karyawan Sesuai dengan Syarat-Syarat yang Ditetapkan Perusahaan.....	132
Tabel 3.28	Pendapat Responden Ketepatan Waktu Karyawan dalam Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai dengan Ditetapkan Perusahaan	133
Tabel 3.29	Pendapat Responden Inisiatif Karyawan dalam Pekerjaan dalam Rangka Pencapaian Kinerja yang Baik .....	135
Tabel 3.30	Pendapat Responden Karyawan dan Pemimpin Memiliki Komunikasi yang Baik didalam Perusahaan .....	136

Tabel 3.31 Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan .....	138
Tabel 3.32 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	140
Tabel 3.33 Hasil Uji Korelasi Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	142
Tabel 3.34 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	143
Tabel 3.35 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel disiplin kerja (X1) terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	144
Tabel 3.36 Hasil Uji Korelasi Variabel Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan .....	148
Tabel 3. 37 Hasil Uji koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	149
Tabel 3.38 Hasil Uji Regresi Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	151
Tabel 3.39 Uji korelasi Variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	155
Tabel 3.40 Uji Regresi Linear Berganda Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	156
Tabel 3.41 Uji F.....	159

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Model Penelitian atau Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
Gambar 1. 2 Kurva Uji t – Uji 2 pihak .....	63
Gambar 1. 3 Kurva Uji F .....	65
Gambar 2. 1 Logo PT Pos Indonesia .....	70
Gambar 2. 2 Strukstur Organisasi PT Pos Indonesia .....	74
Gambar 3. 1 Uji t (two tailed) Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	147
Gambar 3. 2 Uji t (two tailed) Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan .....	154
Gambar 3. 3 Kurva Uji Hipotesis Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	160