

HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR UNIVERSITAS DIPONEGORO

Gabriella Reinaldo

15000118130104

Fakultas Psikologi

Universitas Diponegoro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan kematangan karir pada mahasiswa tingkat akhir Universitas Diponegoro. Kematangan karir merupakan kesesuaian perilaku karir individu dengan perilaku karir yang diharapkan sesuai dengan tahapan perkembangan karir. Efikasi diri merupakan keyakinan individu akan potensi yang ia miliki dalam mencapai tujuan yang diharapkan. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *simple random sampling*. Subjek penelitian yakni mahasiswa Universitas Diponegoro yang sedang mengerjakan tugas akhir dengan jumlah subjek sebanyak 159 mahasiswa. Pengumpulan data menggunakan Skala Efikasi Diri dengan 33 aitem ($\alpha=0,920$) dan Skala Kematangan Karir dengan 61 aitem ($\alpha=0,962$). Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi sederhana, yang menunjukkan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,276$ dengan $p=0,000$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara efikasi diri dengan kematangan karir pada mahasiswa tingkat akhir Universitas Diponegoro. Efikasi diri akademik menyumbang sebesar 7,6% dalam mempengaruhi kematangan karir.

Kata kunci: efikasi diri, kematangan karir, mahasiswa tingkat akhir.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF EFFICACY AND CAREER
MATURITY FOR FINAL YEAR STUDENTS AT DIPONEGORO
UNIVERSITY**

Gabriella Reinaldo

15000118130104

Faculty of Psychology

Diponegoro University

ABSTRACT

This study aims to know the correlation between self-efficacy and career maturity in final year students at Diponegoro University. Career maturity is the suitability of an individual's career behavior with the expected career behavior in accordance with the stages of career development. Self-efficacy is an individual's belief in the potential he has in achieving the expected goals. Sampling was done by simple random sampling technique. The research subjects were Diponegoro University students who were working on their final project with a total of 159 students. Collecting data using the Self-Efficacy Scale with 33 items ($\alpha=0.920$) and the Career Maturity Scale with 61 items ($\alpha=0.962$). Analysis of the data used using simple regression analysis, which shows the correlation coefficient $r_{xy} = 0.276$ with $p = 0.000$. These results indicate that there is a positive and significant relationship between self-efficacy and career maturity in final year students of Diponegoro University. Academic self-efficacy contributes 7.6% in influencing career maturity.

Keyword : self efficacy, career maturity, final year student.

