

BAB 6

PENUTUP

6.1 Simpulan

Hasil analisis data yang diperoleh menunjukkan terdapat tujuh tema yang merepresentasikan bagaimana penerapan lima komponen *human capital* yang dikemukakan oleh Andrew Mayo di Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga. Tema tersebut yaitu kompetensi diri, pengembangan diri, proses kerja, penilaian kinerja, lingkungan kerja, kerja tim, dan kepemimpinan.

Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa penerapan komponen *human capital* di Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga sudah cukup baik, Namun masih dapat ditingkatkan kembali khususnya pada komponen *individual capability* dan *individual motivation* agar pustakawan dapat terus berkembang. Meskipun dalam proses kerja terdapat berbagai kendala seperti kekurangan tenaga ahli perpustakaan dan tidak adanya anggaran dana, pustakawan tetap dapat bekerja dengan maksimal dan memperoleh hasil melebihi target. Peran pemimpin dalam menyatukan anggota sehingga terbentuk solidaritas yang bagus dalam organisasi menjadi salah satu bentuk keberhasilan dalam komponen *leadership*.

Namun akan lebih baik lagi apabila pemimpin meningkatkan pengawasannya terhadap proses kerja pustakawan agar lebih terkontrol.

Solidaritas antar pustakawan yang dimiliki Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga menjadikan pustakawan dapat membentuk *workgroup effectiveness* yang sangat baik sehingga mampu menghasilkan prestasi yang dapat dibanggakan. Selain itu dapat membentuk *the organizational climate* atau iklim organisasi yang positif. Iklim organisasi ini sangat penting karena akan membentuk sebuah budaya yang nantinya dapat menentukan bagaimana organisasi di Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga dapat berjalan.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang mengungkapkan penerapan komponen *human capital* di Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga, peneliti memiliki tiga saran sebagai berikut:

1. Dalam melakukan *recruitment* atau pun mutasi pekerjaan untuk lebih mengutamakan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan bidang perpustakaan.
2. Memberikan pembekalan kerja terhadap sumber daya manusia terpilih sebelum melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai seorang pustakawan.
3. Meningkatkan serta menjaga kebersihan dari sarana dan prasarana yang dimiliki.

4. Pemimpin dapat meningkatkan pengawasan terhadap kinerja anggotanya dalam bekerja.

Dari hasil yang telah diperoleh adapun rekomendasi untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Dalam penelitian ini subjek penelitian hanya dibatasi oleh pustakawan di Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga. Oleh karenanya, peluang untuk melakukan penelitian mengenai penerapan komponen *human capital* pada beberapa dinas baik dalam lingkup pemerintah daerah kabupaten/kota, provinsi dan pusat masih terbuka.
2. Penelitian sejenis dapat dilakukan dengan menambahkan pemustaka sebagai informan agar dapat memperoleh hasil penelitian yang lebih maksimal.