

ANALISIS RELASI KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DENGAN TINGKAT STRES KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN SEWING PT. X SEMARANG

**GILANG ADITYA-25000118140265
2022-SKRPSI**

Perkembangan teknologi menjadikan penggunaan mesin semakin dibutuhkan dalam proses produksi. Walaupun demikian, penggunaannya tidak dapat terlepas dari peran pekerja yang mengoperasikan mesin tersebut. Di berbagai sektor industri, pekerja dalam jumlah besar masih dibutuhkan dalam pengoperasian mesin produksi yang ada. Akibat berbagai faktor, pekerja memiliki potensi mengalami kondisi stres pada pekerjaannya atau yang disebut dengan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan relasi kerja dan karakteristik individu dengan tingkat stress kerja pada karyawan bagian sewing PT. X Semarang. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross-sectional dengan jumlah populasi sebesar 584 orang dan jumlah sampel sebesar 86 orang dengan metode random sampling. Analisis yang dilakukan menggunakan uji statistic fisher's exact test dan Somers' d. Hasil penelitian menunjukkan nilai p-value sebesar 0,533 untuk variabel umur dengan stres kerja, nilai p-value sebesar 0,050 untuk variabel masa kerja dengan stres kerja, dan nilai p-value 0,032 pada variabel relasi kerja dengan stres kerja. Kesimpulan yang diperoleh adalah tidak adanya hubungan yang signifikan antara variabel umur dan stres kerja, serta adanya hubungan yang signifikan antara variabel masa kerja dan stres kerja dengan stres kerja pada Karyawan Bagian Sewing PT. X Semarang.

Kata Kunci : stres kerja, relasi kerja