

## ABSTRAK

**Fitri Ariawati**

**Hubungan Perilaku Altruisme dengan Motivasi Kerja pada Perawat Rawat Inap di RSUP dr. Kariadi Semarang**

**xii + 121 Halaman + 12 Tabel + 2 Gambar + 11 Lampiran**

Perawat merupakan bagian dari profesi dalam pelayanan kesehatan. Perawat yang mempunyai motivasi kerja akan menghasilkan pencapaian dan kinerja yang baik untuk Rumah Sakit. Sebagian perawat belum optimal dalam memberikan asuhan keperawatan. Motivasi dalam bekerja untuk menolong orang lain memiliki dua motivasi dalam diri yaitu altruisme dan egoisme. Altruisme sangat diperlukan dalam diri perawat, tanpa adanya perilaku altruisme yang baik, motivasi perawat dalam bekerja menjadi kurang maksimal. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara perilaku altruisme dengan motivasi kerja pada perawat rawat inap. Penelitian ini termasuk metode penelitian kuantitatif *survey* melalui pendekatan *cross sectional* dengan menggunakan teknik analisis korelasional. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *probability sampling*, jenis sampel menggunakan *systematic random sampling* dengan responden sebanyak 206 perawat di ruang rawat inap. Data diambil menggunakan kuesioner dari perilaku altruisme dan motivasi kerja perawat dan data dianalisis menggunakan uji statistik *chi-square* menggunakan sistem komputer. Hasil analisis *Chi Square Test* mendapatkan nilai *p value* sebesar 0.000 artinya ada hubungan antara perilaku altruisme dengan motivasi kerja perawat. Disimpulkan bahwa semakin tinggi perilaku altruisme perawat maka semakin tinggi motivasi kerja perawat. Rekomendasi dari hasil penelitian ini adalah perawat diharapkan dapat meningkatkan perilaku altruisme dengan upaya yang bisa dilakukan pihak Rumah Sakit dengan mengadakan pelatihan, melakukan bimbingan dan evaluasi kepada seluruh perawat secara berkala dan periodik terpantau serta berkesinambungan guna mempertahankan perilaku altruisme perawat di lingkungan kerja dan dapat diterapkan di luar pekerjaan.

Kata Kunci : perilaku altruisme, motivasi kerja, perawat rawat inap

Daftar Pustaka : 58 (2012-2022)

**ABSTRACT**

**Fitri Ariawati**

***The Relationship between Altruism Behavior and Work Motivation in Inpatient Nurses at RSUP dr. Kariadi Semarangxii + 121 Pages + 12 Tables + 2 Pictures + 11 Attachments***

*Nurses are part of the profession in health care. Nurses who are work motivated will produce good achievements and performance for the Hospital. Some nurses have not been optimal in providing nursing care. Motivation in working to help others has two motivations in oneself, namely altruism and egoism. Altruism is indispensable in the nurse, in the absence of good altruism behavior, the motivation of the nurse in working becomes less than optimal. The purpose of this study is to determine the relationship between altruism behavior and work motivation in inpatient nurses. This research includes quantitative survey research methods through a cross-sectional approach using correlational analysis techniques. The sampling technique in this study was probability sampling, a type of sample using systematic random sampling with 206 nurses in the inpatient room. The data were taken using questionnaires of nurses' altruism behavior and work motivation and the data were analyzed using a chi-square statistical test using a computer system. The results of the Chi Square Test analysis test received a p value of 0.000 meaning that there is a relationship between altruism behavior and the work motivation of nurses. It was concluded that the higher the nurse's altruism behavior, the higher the nurse's work motivation. The recommendation from the results of this study is that nurses are expected to be able to improve altruism behavior with efforts that can be done by the Hospital by holding in-house training.*

*Keywords : altruism behavior, work motivation, inpatient nurse*

*References : 58 (2012-2022)*