

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 WATES DI ERA PANDEMI COVID-19

PUTRI PUSPITASARI- 25000118130159
2022-SKRIPSI

Masa pandemi Covid-19 menjadi tantangan bagi sektor pendidikan. Maka dari itu, peranan guru di sekolah menjadi sangat penting. Kinerja guru merupakan faktor penting karena akan mempengaruhi hasil yang akan diraih oleh sekolah. Dalam kelancaran jalannya proses belajar mengajar, motivasi guru harus diperhatikan. Hubungan kerja yang akan menentukan sikap antar rekan kerja dalam bekerja sama dalam mencapai tujuan sekolah. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis hubungan antara motivasi kerja dan hubungan kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Wates selama masa pandemi Covid-19. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian ini sejumlah 48 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*, yaitu menggunakan seluruh populasi. Metode analisis data menggunakan Uji Rank Spearman. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja terhadap kinerja guru memiliki nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ dan angka koefisien korelasi sebesar 0.556. Sedangkan variabel hubungan kerja terhadap kinerja guru memiliki nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ dan angka koefisien korelasi sebesar 0.671. Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan signifikan yang kuat dan searah antara motivasi kerja dan hubungan kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Wates di masa pandemi Covid-19.

Kata Kunci : motivasi kerja, hubungan kerja, kinerja, guru, covid-19