PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORK LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MASA PANDEMI COVID 19 (Studi pada Pegawai PT Jasa Marga TollRoad Operator Cabang Semarang dan Batang)

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

DIAN PUSPITASARI
NIM. 12010120410079

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2022