ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh moderasi kualitas prosedur pengendalian internal pada hubungan antara persepsi keadilan organisasional dan kecurangan karyawan. Penelitian ini juga bertujuan untuk menguji pengaruh lima faktor organisasional yaitu: lingkungan etika perusahaan, aktivitas internal audit, adanya pelatihan manajemen risiko, informasi dan komunikasi, dan pemantauan terhadap kualitas prosedur pengendalian internal.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap kepala bagian akuntansi atau keuangan perusahaan dari 70 perusahaan Indonesia yang berada di kota Semarang. Penelitian ini menggunakan dua model analisis, model pertama analisis regresi logistik dan model kedua analisis linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada model pertama menyatakan bahwa kualitas prosedur pengendalian internal memberikan pengaruh moderasi terhadap persepsi keadilan organisasional dengan kecurangan karyawan. Pada model kedua menyatakan bahwa lingkungan etika perusahaan, pelatihan manajemen risiko, aktivitas internal audit, dan pemantauan berpengaruh terhadap kualitas prosedur pengendalian internal. Untuk informasi dan komunikasi tidak berpengaruh terhadap kualitas prosedur pengendalian internal.

Kata Kunci : Kualitas prosedur pengendalian internal, kecurangan, Karyawan, Audit.

SEMARANG
FEB UNDIP