DAFTAR ISI

Halaman

PERSETUJUAN SKRIPSI ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN..... iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv
ABSTRACT.....v
ABSTRAK vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI..... xi
DAFTAR TABEL..... xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....xv
BAB 1. PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... 13
1.3.1 Tujuan Penelitian 13
1.3.2 Kegunaan Penelitian..... 14
1.4 Sistematika Penulisan..... 15
BAB 2. STUDI PUSTAKA 17

2.1 Landasan Teori 17
2.1.1 Agency Theory..... 17
2.1.2 Tinjauan Kompensasi Eksekutif 20
2.1.3 *Pay-for-Performance* 23
2.1.4 Kinerja Perbankan..... 24
2.1.5 Risiko Perbankan 25
2.1.6 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Eksekutif..... 28
2.2 Penelitian Terdahulu..... 30
2.3 Kerangka Pemikiran 34
2.4 Pengembangan Hipotesis 35
2.4.1 Pengaruh CEO *tenure* terhadap *Pay-for Performance* Perbankan.. 35
2.4.2 Pengaruh CEO *Turnover* terhadap *Pay-for Performance* Perbankan..... 36
2.4.3 Pengaruh CEO *Multiple directorship* terhadap Pay-for Performance Perbankan..... 38
2.4.4 Pengaruh Keberadaan Komite Remunerasi dan Nomisasi terhadap Pay-for Performance Perbankan 39
2.4.5 Pengaruh *Pay-for-Performance* Terhadap Kinerja Perbankan 40
2.4.6 Pengaruh *Pay-for-Performance* Terhadap Risiko Perbankan..... 41
BAB 3. METODE PENELITIAN 42

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel 42
3.1.1 Variabel Penelitian 42
3.1.2 Definisi Operasional variabel 42
3.2 Populasi dan Sampel 49
3.3 Jenis dan Sumber Data 50
3.4 Metode Pengumpulan Data 51
3.5 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis 51
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif 51
3.5.2 Uji Asumsi Klasik 51
3.5.3 Uji Hipotesis 54
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN 58
4.1 Deskripsi Objek Penelitian 58
4.1.1 Deskripsi Umum Penelitian 58
4.2 Analisis Data 60
4.2.1 Statistik Deskriptif 60
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda 64
4.2.3 Uji Asumsi Klasik 65
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis 77
4.3 Pembahasan 82
4.3.1 CEO *Tenure* berpengaruh positif terhadap Pay-for Performance bank 83
4.3.2 CEO *Turnover* berpengaruh negatif terhadap Pay-for Performance bank 84
4.3.3 CEO *Multiple directorship* berpengaruh positif terhadap Pay-for Performance bank 86
4.3.4 Keberadaan Komite Nominasi dan Remunerasi berpengaruh positif terhadap Pay-for Performance bank 87
4.3.5 *Pay-for-Performance* berpengaruh positif terhadap Kinerja Bank. 89
4.3.6 *Pay-for-Performance* berpengaruh positif terhadap Risiko Kredit Bank. 90
4.3.7 *Pay-for-Performance* berpengaruh negatif terhadap Risiko Pasar Bank. 91
4.3.8 Ukuran Perusahaan 92
4.3.9 Dummy Country 92
BAB 5. PENUTUP 94
5.1 Kesimpulan 94
5.2 Keterbatasan 96
DAFTAR PUSTAKA 98
LAMPIRAN 1 102
LAMPIRAN 2 106
LAMPIRAN 3 109
LAMPIRAN 4 112
LAMPIRAN 5 115