# Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening

(Studi pada Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan program sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**ILMA CHAERUNNISA**
**NIM.12010115140198**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**
**UNIVERSITAS DIPONEGORO**
**SEMARANG**
**2022**