DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PENGESAHAN ..... **ii**

HALAMAN PERNYATAAN ..... **iii**

ABSTRAKSI ..... **iv**

MOTTO/PERSEMBAHAN ..... **vi**

KATA PENGANTAR ..... **vii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**

DAFTAR TABEL ..... **xiv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1. Latar Belakang masalah 1

1.2. Perumusan Masalah 16

1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 17

1.3.1. Tujuan Penelitian 17

1.3.2. Kegunaan Penelitian 18

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS **19**

2.1. Konsep Implementasi 21

2.2 Konsep Analisis Jabatan *(Occupational Analysis)* 24

2.2.1. Menganalisis Jabatan 26

2.2.2. Langkah-langkah utama dalam Analisis Jabatan 28

2.2.3. Informasi dasar analisis jabatan 29

2.2.4. Informasi yang diperoleh dari Analisis Jabatan 30
2.2.5. Daftar Analisis Jabatan 32
2.2.6. Tujuan Analisis Jabatan 34
2.2.7. Klasifikasi jabatan 35
2.2.8. Analisis ketrampilan 36
2.2.9. Jenis Data yang dikumpulkan dalam Analisis Jabatan 39
2.2.10 Metode Mengumpulkan informasi jabatan 39
2.3. Rancangan Jabatan *(job design)* 40
2.3.1 Rancangan Jabatan dengan menggunakan kompetensi 42
2.3.1.1. Isi "Rancangan Jabatan (*job design*) dan uraian jabatan ... 43
2.3.2. Analisis Aliran Tugas & struktur organisasi *(work flow analysis and organization structure)* 44
2.4. Teknik Pendekatan Analisis Jabatan 46
2.5. Hasil Analisis Jabatan 50
2.5.1 Standar Kinerja Jabatan 57
2.5.2. Sistem Analisis jabatan 58
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis 61
2.7. Posisi Penelitian dibandingkan penelitian terdahulu 66
2.8. Definisi Operasional 74
BAB III METODE PENELITIAN 77
3.1. Desain Penelitian 77
3.2. Alasan Pemilihan Setting 82
3.3. Metode Penelitian 82

3.3.1. Lokasi dan Jangka Waktu Penelitian 82
3.3.2. Dasar dan Tipe Penelitian 82
3.3.3. Teknik Pengumpulan Data 83
3.3.3.1. Studi Kepustakaan *(Library research)* 83
3.3.3.2. Penelitian lapangan (*Field riesearch*) 84
3.3.3.3. Dokumentasi 87
3.3.3.4. Diskusi Terpusat *(Forum Group Discussion)* 88
3.4. Teknik Analisis Data 89
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 91
4.1. Profil STEM "Akamigas" 91
4.1.1. Sejarah STEM "Akamigas" 91
4.1.2. Visi, Misi, Tugas dan Fungsi Organisasi 98
4.1.3. Struktur Organisasi 99
4.1.4. Sumber Daya Manusia 103
4.1.5. Sarana dan Prasarana 104
4.2. Gambaran Pelaksanaan Analisis Jabatan 105
4.3. Hasil Penelitian dan Pembahasan 107
4.4. Pemahaman Makna Analisis Jabatan 117
4.5. Implementasi Analisis Jabatan 119
4.5.1. Uraian Jabatan (*Job. description*) 120
4.5.2. Persyaratan Jabatan *(Job. specification*) 124
4.6. Gap (Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Akamigas (Objek) dengan Analisis Jabatan Organisasi STEM "Akamigas" 128

4.7. Melakukan Analisis Jabatan menuju organisasi STEM "Akamigas" 131
4.7.1. Pemahaman Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi..... 134
4.7.2. Identifikasi Jabatan dan Uraian tugas yang dilaksanakan..... 136
4.7.2.1.Format Hasil Analisis Jabatan..... 137
a. Uraian Jabatan (*Job description*)..... 137
b. Syarat Jabatan (*Job specification*)..... 144
c. Peta Jabatan STEM "Akamigas"..... 145
4.7.3. Prospek Baru Hasil Analisis Jabatan..... 147
4.8. Program Kegiatan Analisis Jabatan 149
4.9. Sistem Pelaksanaan Analisis Jabatan dan Evaluasi penerapan 151
4.10. Kendala dan Upaya Mengatasi dalam Implementasi Analisis Jabatan 156
4.10.1. Kick-of Meeting 156
4.10.2 Pertemuan-pertemuan 157
4.10.3. Komunikasi Tertulis..... 158
4.13. Kriteria Keberhasilan Hasil Analisis Jabatan..... 162
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 166
5.1. Kesimpulan 166
5.2. Saran 169
5.3. Keterbatasan Penelitian..... 170
Daftar Pustaka 172
Lampiran 176