Daftar isi

Halaman Judul i

……..

Sertifikasi ii

……

Halaman Persetujuan Draft Tesis iii

……..

Abstract iv

……

Abstrak v

……..

Kata Pengantar vi

……

Daftar Tabel xiv

……..

Daftar Gambar xvi

……..

Bab I. PENDAHULUAN 1

……..

1.1. Latar Belakang 1

……..

1.2. Rumusan Masalah 10

……...

1.3. Tujuan dan kegunaan penelitian 11

.....…… 11

1.3.1. Tujuan penelitian 11

.....

1.3.2 Kegunaan penelitian

.....

Bab II. TELAAH PUSTAKA 13

……..…...

2.1. Latar belakang 13

……....

2.1.1 Kinerja karyawan 13

.....……..

2.1.2 Gaya kepemimpinan transformasional 16

..……..

2.13 Komitmen organisasi 21

.....……....

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

2.1.4 Pemberdayaan psikologis 25

.....……

2.2. Pengembangan Model 27

……...

2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis 33

……...

2.4. Hipotesis 33

…….....……

2.5. Dimensionalisasi Variabel 34

.....……

2.5.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional 35

.....……..... 36

2.5.2 Variabel Pemberdayaan psikologis 37

.....… 38

2.5.3 Variabel Komitmen Organisasi

.....……

2.5.4 Variabel Kinerja Karyawan

.....……

Bab III. METODE PENELITIAN 40

…….....……

3.1. Jenis dan Sumber data 40

……..

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

3.1.1 Data Primer 40

.....……...

3.1.2 Data Sekunder 40

.....……...

3.2. Populasi dan Sampel 41

…….

3.2.1 Populasi 41

……..

3.2.2 Sampel 41

……

3.3. Definisi Operasional Variabel 43

...……..

3.3.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional 43

.....…….....

3.3.2 Variabel Komitmen Organisasi 44

.....……

3.3.3 Variabel Kinerja Karyawan 45

.....……

3.3.4 Variabel Pemberdayaan psikologis 45

.....…….

3.4. Metode Pengumpulan Data 46

……

3.5. Pengujian Terhadap Alat Pengumpulan Data 47

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

……..……

3.5.1 Analisis Deskriptif Persepsi Responden 47

……

3.5.2 Analisis Multivariat 48

……

3.5.2.1 Uji Reliabilitas 48

…….....……..

3.5.2.2 Uji Validitas 49

……

3.5.3 Analisis SEM 49

…….....……

Bab IV. ANALISIS DATA 59

…….....

4.1. Profil PT. Bank Jawa Tengah 59

……..

4.2. Deskripsi Responden 61

…….....…….

4.2.1 Responden Berdasarkan Umur 61

…….....……

4.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 62

…….....……...

4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan 63

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

…….....

4.2.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja 64

…...……...

4.2.5 Deskripsi Variabel Penelitian 65

…….....

4.2.5.1 Angka Indeks Kepemimpinan Transformasional 66

.....

4.2.5.2 Angka Indeks Pemberdayaan Psikologis 68

.....……

4.2.5.3 Angka Indeks Komitmen Organisasi 69

……..

4.2.5.4 Angka Indeks Kinerja Karyawan 70

…….....…..

4.3. Proses Analisis Data dan Pengujian Model 71

…….

4.3.1 Proses Analisis Data 71

……..

4.3.2 Uji Unidimensionalitas Masing-Masing Konstruk dengan Konfirmatori Analisis Faktor 73

……

4.3.2.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen 73

dan Endogen 73

.....

4.3.3 *Structural Equation Modeling* (SEM) 78

……

4.3.4 Pengujian Evaluasi Asumsi Model Struktural 83

……...

4.3.4.1 Normalitas Data 83

…….....

4.3.4.2 Evaluasi *Outliers* 84

…….....

4.3.4.3 Evaluasi Multikolinearitas 85

…….....

4.3.4.4 Pengujian Nilai Residual 86

…….....

4.3.4.5 Uji Validitas Konstruk 86

…….....

Convergent Validity 86

……..

Variance Extracted 88

……...

Construct Reliabilty 89

……..

Uji *Discriminant Validity* 91

……

4.4. Pengujian Hipotesis 93

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP

……..

4.4.1 Pengujian Hipotesis 1 93

…….

4.4.2 Pengujian Hipotesis 2 93

…….

4.4.3 Pengujian Hipotesis 3 94

…….

4.4.4 Pengujian Hipotesis 4 94

…….

4.4.5 Pengujian Hipotesis 5 95

…….

4.4.6 Kesimpulan Hipotesis 95

.....…….

4.4.7 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung 96

....…….

Bab V. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL 99

……

5.1. Kesimpulan Hipotesis 99

…….....……...

5.1.1 Kesimpulan mengenai pengaruh masing masing variabel

……..... 99

.....

5.1.2 Kesimpulan Penelitian 102

UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG FEB UNDIP