ABSTRAKSI

Penelitian mengenai pengaruh keadilan distributif dan *career plateau* masih menarik untuk diteliti karena masih adanya *research gap* mengenai pengaruh keadilan distributif dan *career plateau* terhadap kepuasan kerja dan *intention to stay*. Oleh sebab itu, penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh keadilan distributif dan *career plateau* terhadap kepuasan kerja dan *intention to stay*.

Dalam rangka menjawab permasalahan penelitian tersebut dikembangkan sebuah model penelitian yang terdiri dari empat variabel penelitian yang meliputi keadilan distributif dan *career plateau* sebagai variabel eksogen dan variabel kepuasan kerja dan *intention to stay* sebagai variabel endogen. Pengujian terhadap model penelitian tersebut dilakukan dengan menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil pengujian SEM menunjukkan bahwa model yang diuji merupakan model yang fit sedangkan dari hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa keadilan distributif terbukti berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja dan *intention to stay*, *career plateau* terbukti tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan *intention to stay* dan kepuasan kerja terbukti berpengaruh signifikan positif terhadap *intention to stay*.

Kata kunci: **keadilan distributif*, career plateau*, kepuasan kerja*, intention to stay***

SEMARANG

FEB UNDIP