# ANALISIS PENGARUH *JOB CHARACTERISTIC, PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN *WORK ENVIRONTMENT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada PT Bank BNI Syariah KCU Semarang)

**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat**
**Untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana**
**Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen**
**Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh :**

**ISTIQORI LAYANTARA**

**NIM. 12010116420176**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**
**UNIVERSITAS DIPONEGORO**
**SEMARANG**
**2021**