

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, menguji Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan menguji pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel interverning. Penggunaan variabel-variabel tersebut dapat memecahkan permasalahan yang terjadi pada PT.PLN Persero UIP VII.

Penelitian ini menggunakan studi populasi dengan populasinya adalah karyawan PT.PLN Persero UIP VII sejumlah 142 orang. Structural Equation Model (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak LISREL digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan melalui Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Temuan Empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan Kinerja Karyawan, Manajemen perusahaan seharusnya memperhatikan faktor-faktor seperti budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja karena faktor-faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan tersebut. Implikasi teoritis dan saran-saran bagi penelitian yang akan diuraikan pada bagian akhir dalam penelitian ini.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja karyawan.