

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTO	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Manfaat Penelitian	19
1.4.1 Manfaat Praktis	19
1.4.2 Manfaat Kebijakan	19
1.5 Sistematika Penulisan	20

BAB II TELAAH TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS . 21

2.1	Resource-Based View (RBV) (Grand Theory)	21
2.2	Green Human Resource Management (GHRM)	22
2.2.1	Pengertian Green Human Resource Management (GHRM). 22	
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Green Human Resource Management	23
2.2.3	Indikator Green Human Resource Management	25
2.3	Green Transformational Leadership	26
2.3.1	Pengertian Green Transformational Leadership	26
2.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Green Transformational Leadership	27
2.3.3	Indikator Green Transformational Leadership	28
2.4	Green Innovation	29
2.4.1	Pengertian Green Innovation	30
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Green Innovation	31
2.4.3	Indikator Green Innovation	31
2.5	Environmental Performance	33
2.5.1	Pengertian Environmental Performance	33
2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Environmental Performance.....	33
2.5.3	Indikator Environmental Performance	34
2.6	Penelitian Terdahulu	35
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	38

2.8	Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	
	Penelitian	39
2.8.1	Pengaruh Green Human Resource Management (GHRM)	
	terhadap Environmental Performance	39
2.8.2	Pengaruh Green Transformational Leadership (GTL)	
	terhadap Environmental Performance	40
2.8.3	Pengaruh Green Innovation terhadap Environmental	
	Performance	42
2.8.4	Pengaruh Green Human Resource Management (GHRM)	
	terhadap Green Innovation.....	43
2.8.5	Pengaruh Green Transformational Leadership (GTL)	
	terhadap Green Innovation	44
2.8.6	Peran Green Innovation dalam Memediasi Pengaruh Green	
	Human Resource Management (GHRM) terhadap	
	Environmental Performance	46
2.8.7	Peran Green Innovation dalam Memediasi Pengaruh Green	
	Transformational Leadership (GTL) terhadap Environmental	
	Performance	47
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	49
2.1	Desain dan Jenis Penelitian	49
2.2	Variabel Penelitian	49
3.2.1	Variabel Independen.....	49
3.2.2	Variabel Dependen	50

3.2.3	Variabel Mediasi	51
3.3	Definisi Operasional dan Indikator Variabel	51
3.3.1	Green Human Resource Management (GHRM) (X1).....	52
3.3.2	Green Transformational Leadership (GTL) (X2).....	53
3.3.3	Green Innovation (GI) (Z)	54
3.3.4	Environmental Performance (EP) (Y)	55
3.4	Populasi dan Sampel	58
3.4.1	Populasi	58
3.4.2	Sampel	59
3.5	Jenis dan Sumber Data	60
3.5.1	Data Primer	60
3.5.2	Data Sekunder	61
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.7	Teknik Analisis Data	62
3.7.1	Uji Validitas	62
3.7.2	Uji Reliabilitas	63
3.7.3	Evaluasi Outer Model (Measurement Model)	64
3.7.4	Evaluasi Inner Model (Structural Model)	65
3.7.5	Uji Hipotesis.....	67
3.7.6	Analisis Mediasi	67
BAB IV ANALISIS DATA.....		68
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
4.2	Karakteristik Responden	69

4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/Unit Kerja....	74
4.3	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	75
4.3.1	Pengujian Validitas Konvergen (Convergent Validity)	77
4.3.2	Pengujian Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)	83
4.3.3	Pengujian Reliabilitas Konstruksi (Construct Reliability)	91
4.4	Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	96
4.4.1	Penilaian Koefisien Determinasi (R^2)	97
4.4.2	Penilaian Ukuran Efek (f^2)	99
4.4.3	Penilaian Relevansi Prediktif (Q^2)	102
4.5	Pengujian Hipotesis.....	104
4.5.1	Pengaruh Langsung (Direct Effect)	104
4.5.2	Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect)	107
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	109
4.6.1	Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Environmental Performance.....	109
4.6.2	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Environmental Performance	111
4.6.3	Pengaruh Green Innovation terhadap Environmental Performance	113

4.6.4	Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Green Innovation	115
4.6.5	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Green Innovation	116
4.6.6	Peran Green Innovation dalam Memediasi Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Environmental Performance	118
4.6.7	Peran Green Innovation dalam Memediasi Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Environmental Performance	120
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI		122
5.1	Kesimpulan	122
5.2	Implikasi Kebijakan Teoritis	126
5.3	Implikasi Manajerial	128
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	133
5.5	Saran	134
5.5.1	Saran Praktis bagi Manajemen Asta Group	134
5.5.2	Saran Akademis bagi Peneliti Selanjutnya	135
DAFTAR PUSTAKA.....		138