

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Green Human Resource Management (GHRM) dan Green Transformational Leadership (GTL) terhadap Environmental Performance (EP) dengan Green Innovation (GI) sebagai variabel mediasi pada Asta Group. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja lingkungan perusahaan dalam menghadapi tuntutan keberlanjutan bisnis serta perlunya pemahaman mengenai peran pengelolaan sumber daya manusia berwawasan lingkungan, kepemimpinan transformasional berwawasan lingkungan, dan inovasi hijau dalam mendukung pencapaian kinerja lingkungan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 70 karyawan Asta Group yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan metode Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Green Human Resource Management berpengaruh positif dan signifikan terhadap Environmental Performance, Green Transformational Leadership berpengaruh positif dan signifikan terhadap Environmental Performance, Green Human Resource Management berpengaruh positif dan signifikan terhadap Green Innovation, Green Transformational Leadership berpengaruh positif dan signifikan terhadap Green Innovation, serta Green Innovation berpengaruh positif dan signifikan terhadap Environmental Performance. Selain itu, Green Innovation terbukti memediasi secara parsial pengaruh Green Human Resource Management dan Green Transformational Leadership terhadap Environmental Performance. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja lingkungan Asta Group dapat didukung melalui penguatan praktik pengelolaan sumber daya manusia berwawasan lingkungan, penerapan kepemimpinan yang berorientasi pada keberlanjutan, serta pengembangan inovasi hijau secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Green Human Resource Management, Green Transformational Leadership, Green Innovation, Environmental Performance, SEM-PLS.