

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Kepemimpinan Transformatif dan Budaya Organisasi terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Berdasarkan data perusahaan, ditunjukkan bahwa terdapat penurunan kinerja karyawan pada tahun 2019-2020. Dengan adanya penurunan kinerja tersebutlah yang melandasi diadakannya penelitian ini, kemudian dilakukanlah penelitian tentang gaya kepemimpinan transformatif dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. PLN UP3 Tegal secara simultan atau parsial.

Sampel ini berjumlah 89 responden yang ditentukan dengan menggunakan tabel isaac dan michael. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Secara parsial variabel gaya kepemimpinan transformatif berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. PLN UP3 Tegal. (2) Secara parsial, variabel budaya organisasi yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN UP3 Tegal. Secara simultan maupun bersama-sama variabel gaya kepemimpinan transformatif, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN UP3 Tegal.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformatif, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan*