

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GRESIK CIPTA SEJAHTERA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Oleh:

BAGUS SETIAWAN



**PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2026**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GRESIK CIPTA SEJAHTERA
KABUPATEN GRESIK

Oleh

BAGUS SETIAWAN
NIM : 23020322140117

Salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi S-1 Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S-1 AGRIBINIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2026

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bagus Setiawan
Nim : 23020322140117
Program Studi : S – 1 Agribisnis

dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi yang berjudul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gresik Cipta Sejahtera Kabupaten Gresik**, dan penelitian yang terkait dengan skripsi ini merupakan karya penulis sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari karya orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam skripsi ini, telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Penulis juga mengakui skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh pembimbing saya, yaitu **Dr. Tutik Dalmyatun, S.Pt., M.Sc.** dan **Fatikhah Nurul Fajri, S.P., M.P.**

Apabila dikemudian hari dalam skripsi ini ditemukan hal-hal yang menunjukkan telah dilakukannya kecurangan akademik maka penulis bersedia gelar sarjana yang telah penulis dapatkan ditarik sesuai dengan ketentuan dari Program Studi S-1 Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro.

Semarang, 24 Juli 2026

Penulis,



Bagus Setiawan

Mengetahui :

Pembimbing Utama

Dr. Tutik Dalmyatun, S.Pt., M.Sc.

Pembimbing Anggota

Fatikhah Nurul Fajri, S.P., M.P.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
GRESIK CIPTA SEJAHTERA KABUPATEN
GRESIK

Nama Mahasiswa : BAGUS SETIAWAN

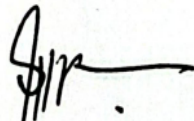
Nomor Induk Mahasiswa : 23020322140117

Program Studi/Departemen : S-1 AGRIBISNIS/PERTANIAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

Telah disidangkan dihadapan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada tanggal ...2...3...JUL....2026..

Pembimbing Utama



Dr. Tutik Dalmyatun, S.Pt., M.Sc.

Pembimbing Anggota



Fatikhah Nurul Fajri, S.P., M.P.

Ketua Program Studi



Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P.

Ketua Panitia Ujian Akhir Program



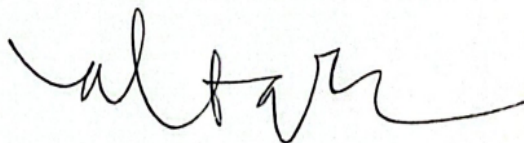
Dr. Hery Setiyawan, S.Pt., M.Sc.

Dekan



Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D

Ketua Departemen



Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D.

RINGKASAN

BAGUS SETIAWAN. 23020322140117. 2026. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gresik Cipta Sejahtera Kabupaten Gresik (Pembimbing **TUTIK DALMIYATUN**, dan **FATIKHAH NURUL FAJRI**).

Penelitian bertujuan untuk: (1) menganalisis gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT Gresik Cipta Sejahtera; (2) menganalisis kinerja karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera; dan (3) menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan (demokratis, otokratis, dan bebas) serta karakteristik individu (pendidikan, pengalaman kerja, dan usia) terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilaksanakan pada bulan Januari–Maret 2026 di PT Gresik Cipta Sejahtera, Jl. KIG Raya Selatan Blok A5, Gresik, Jawa Timur.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Sampel berjumlah 60 karyawan di bawah naungan Direktur Komersil yang mencakup divisi pengembangan usaha, pemasaran korporasi, dan pemasaran retail, dipilih secara sensus. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert (1–5) dan dianalisis menggunakan SPSS. Uji instrumen meliputi uji validitas (Pearson Product Moment, r Tabel = 0,254) dan uji reliabilitas (Cronbach's Alpha). Uji asumsi klasik mencakup uji normalitas (Kolmogorov–Smirnov dan Shapiro–Wilk), uji multikolinearitas (VIF dan Tolerance), serta uji heteroskedastisitas (uji Glejser). Seluruh uji instrumen dan asumsi klasik terpenuhi sehingga model regresi dinyatakan valid dan reliabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan adalah gaya demokratis (mean = 4,15; kategori Tinggi), diikuti otokratis (mean = 3,05; Sedang), dan bebas/laissez-faire (mean = 1,80; Sangat Rendah). Kinerja karyawan secara keseluruhan berada pada kategori Sangat Tinggi (mean = 4,325), dengan dimensi efektivitas kerja tertinggi (4,373), kualitas kerja (4,337), kuantitas kerja (4,300), dan ketepatan waktu (4,290). Hasil analisis regresi linear berganda menghasilkan persamaan $Y = 2,011 + 0,780X_1 - 0,111X_2 - 0,251X_3 - 0,027X_4 - 0,001X_5 + 0,006X_6 + e$, dengan $R^2 = 0,536$ (53,6%). Uji F menunjukkan seluruh variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($F = 10,224$; sig. = 0,000). Secara parsial, gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan ($B = 0,780$; sig. = 0,000), sedangkan gaya kepemimpinan bebas berpengaruh negatif dan signifikan ($B = -0,251$; sig. = 0,008). Gaya kepemimpinan otokratis, pendidikan, pengalaman kerja, dan usia tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Simpulan penelitian ini adalah gaya kepemimpinan demokratis merupakan faktor yang paling berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera, sedangkan gaya kepemimpinan bebas terbukti berpengaruh negatif dan signifikan. Disarankan agar manajemen PT Gresik Cipta Sejahtera memperkuat penerapan kepemimpinan demokratis melalui pelatihan komunikasi partisipatif dan sistem penghargaan kinerja yang transparan, serta meminimalkan gaya kepemimpinan bebas dengan menetapkan standar kinerja dan monitoring berkala yang terstruktur.

KATA PENGANTAR

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan produktivitas perusahaan, utamanya pada karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera sebagai sumberdaya manusia yang berurusan langsung dengan proses pemasaran, serta pelayanan. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui secara spesifik apakah peran gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan terhadap karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera dapat berdampak secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Puji Syukur kehadiran Allah SWT karena berkat ridhonya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera Kabupaten Gresik”. Penelitian ini disusun sebagai syarat untuk memenuhi mata kuliah skripsi di Fakultas Peternakan Dan Pertanian Universitas Diponegoro.

Dalam menyusun skripsi ini dibutuhkan kerja keras dan kesabaran yang tidak akan selesai tanpa dukungan dari orang-orang tercinta disekeliling penulis yang mendukung dan membantu penulis. Oleh karena itu, sudah selayaknya penulis dengan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Tutik Dalmiyatun, S.Pt., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Utama yang selalu membimbing dan mengarahkan, serta memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi.
2. Fatikhah Nurul Fajri, S.P., M.P. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang selalu memberikan bimbingan dan pengarahan, serta memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi.

3. Prof. Sugiharto, S.Pt, M.Sc, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan berbagai fasilitas perkuliahan, dukungan, serta berbagai kemudahan lainnya sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan dengan lancar.
4. Ahmad Ni'matullah Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D. selaku Ketua Departemen Pertanian yang telah membantu penulis dalam proses pengerjaan Skripsi.
5. Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P. Selaku Ketua Program Studi Agribisnis yang telah membantu penulis dalam proses pengerjaan Skripsi.
6. Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. Selaku Koordinator Laboratorium Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat yang telah membantu penulis dalam proses pengerjaan Skripsi. Serta, Dr. Hery Setiyawan, S.Pt, M.Sc. Dosen Wali yang telah membantu penulis dalam proses pengerjaan Skripsi.
7. Bapak Juriatno dan Ibu Eriyawati Nainggolan selaku orangtua yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian Skripsi penulis.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan yang telah dilakukan mendapat berkah dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran dari pembaca yang dapat membangun agar Skripsi ini dapat tersusun lebih baik.

Semarang, Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR ILUSTRASI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.2 Karakteristik Individu.....	12
2.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1 Kerangka Pemikiran.....	22
3.2 Hipotesis.....	24
3.3 Waktu Dan Lokasi.....	25
3.4 Metode Penelitian.....	25
3.5 Penentuan Dan Pengambilan Sampel.....	26
3.6 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7 Pengolahan Dan Analisis Data.....	28
3.8 Batasan Istilah Dan Konsep Pengukuran Variabel.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum PT Gresik Cipta Sejahtera.....	39
4.2 Karakteristik Responden.....	44
4.3 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpina.....	55
4.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	60
4.5 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	77
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85

4.7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1. Kesimpulan.....	109
5.5 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN.....	122

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Penelitian Terdahulu.....	18
2. Skala Pengukuran Likert.....	29
3. Kategori Penilaian Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan..	29
4. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
5. Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	47
6. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
7. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
8. Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan PT Gresik Cipta Sejahtera.....	56
9. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan PT Gresik Cipta Sejahtera.....	62
10. Rincian Nilai r Hitung Per Item.....	81
11. Hasil Uji Reabilitas.....	83
12. Hasil Uji Normalitas Residual.....	85
13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	89
15. Koefisien Regresi Linear Berganda.....	91

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	122
2. Surat Izin Penelitian.....	127
3. Data Identifikasi Responden.....	128
4. Tabulasi Data Penelitian.....	131
5. Hasil Uji Validitas.....	139
6. Hasil Uji Realibilitas.....	141
7. Hasil Uji Normalitas.....	142
8. Output SPSS Hasil Uji Koefisien Determinasi Model Summary.....	143
9. Output SPSS Hasil Uji F (Annova a).....	144
10. Output SPSS Hasil Uji t (Coefisien a)).....	145
11. Output SPSS Hasil Analisis Regresi Linear Berganda (Coefisien a).....	146
12. Riwayat Hidup.....	147