

DAFTAR PUSTAKA

- Accommodation Service Division. (2018). *Office Space Planning Standards*. Manitoba: Manitoba Government.
- Boucher, B., & Vanderland, K. (2016, September). *Is Your Office Design for Inclusion*. Retrieved from WORKDESIGNMAGAZINE: <https://www.workdesign.com/2016/09/office-designed-inclusion/>
- Brownell, B. (2018, November 29). *A Case for Inclusive Design*. Retrieved from Architect Magazine: https://www.architectmagazine.com/practice/a-case-for-inclusive-design_o
- Danielsson, C. B., & Bodin, L. (2009). Difference in Satisfaction With Office Environment Among Employees in Different Office Types. *Journal of Architectural and Planning Research*, 241-258.
- Darnell Technical Service, Inc. (n.d.). *Inclusive Architecture: What is it and How to Achieve it*. Retrieved from Darnell Technical Service: Engineering Design & Technical Resources: <https://darnelltechnical.com/inclusive-architecture-what-it-is-and-how-to-achieve-it/>
- Ernst, & Neufert, P. (n.d.). *Architects' Data: Third Edition*. Blackwell Publishing Company.
- Guedes, P. (1979). *The Macmillan Encyclopedia of Architectural and Technology Change*. (S. Shaw, Ed.) London: The Macmillan Press. doi:10.1007/978-1-349-04697-3
- Hardiwinoto. (2011). Analisis Potensi Ekonomi dan Penyusunan Grand Strategy Investasi di Kota Semarang. *Aset*, 123-138.
- KBBI Online. (2019). *Sewa*. Retrieved from Kamus Besar Bahasa Indonesia: <https://kbbi.web.id/sewa>
- National Disability Authority. (2020). *What is Universal Design*. Retrieved from Center for Excellence in Universal Design: <http://universaldesign.ie/What-is-Universal-Design/>
- NC State University College of Design. (1997). *The Principles of Universal Design*. Retrieved from The Center for Universal Design: <http://www.design.ncsu.edu/cud>
- Pemerintah Kota Semarang. (2005). *Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Semarang Tahun 2005-2025*. Semarang.
- Pemerintah Kota Semarang. (2011). *Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 14 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah*. Semarang.
- Pemerintah Kota Semarang. (2017). *Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 11 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Semarang Tahun 2016-2021*. Semarang.
- Pemerintah Kota Semarang. (2019). *Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Semarang 2020*. Semarang: BAPPEDA Kota Semarang.
- Pickard, Q. (2002). *The Architects' Handbook*. Blackwell Publishing Company.

- Ratna, D. G., & Kismartini. (n.d.). Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas Bidang Ketenagakerjaan di Kota Semarang (Implementasi Perda Jawa Tengah No. 11 Tahun 2014 Tentang Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas).
- Republik Indonesia. (2017). Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia Nomor 14/PRT/M/2017 Tentang Persyaratan Kemudahan Bangunan Gedung. *Lembaran Negara RI Tahun 2017*.
- Saphier, M. (n.d.). *Office Planning and Design*. New York: McGraw Hill Book Company.
- Shaleh, I. (2018). Implementasi Pemenuhan Hak Bagi Penyandang Disabilitas Ketenagakerjaan di Semarang. *Kanun Jurnal Ilmu Hukum*, 20, 63-82.
- Steelcase Inc. (2021). *Together Again: The Future of Shared Space in The Office*. Retrieved from Steelcase: <https://www.steelcase.com/research/articles/topics/post-covid-workplace/better-together-future-shared-spaces-office/>
- Susanti, E. (2018). *Kebutuhan Pembangunan Infrastruktur dalam Pengembangan Wilayah*.
- Suteja, J. (2020, June). *Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean*. Retrieved from ResearchGate: <https://www.researchgate.net/publication/342520060>
- Widhawarti, M. K., Santoso, M. B., & Apsari, N. C. (2019). Ruang Kerja Inklusif Bagi Tenaga Kerja Dengan Disabilitas Fisik. *EMPATI: Jurnal Ilmu Kesejahteraan Nasional*, 126-138.
- Wijayanto, H., & Ode, S. (2019). Dinamika Permasalahan Ketenagakerjaan dan Pengangguran di Indonesia. *ADMINISTRATIO: Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*.
- Wikipedia Foundation. (2019, September 8). *Office*. Retrieved from Wikipedia Website: <https://en.wikipedia.org/wiki/Office>