

## ABSTRAK

Perjanjian kerja waktu tertentu terjadi karena perjanjian kerja antara pekerja/buruh dengan pengusaha untuk mengadakan hubungan kerja dalam waktu tertentu atau untuk pekerjaan tertentu. PT. Raditya Persada Bogor adalah sebuah perusahaan yang banyak mempekerjakan pekerja dengan perjanjian waktu tertentu. Permasalahan pada penulisan hukum ini adalah bagaimana pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu di PT. Raditya Persada Bogor ditinjau dari segi *yuridis* dan apakah hambatan-hambatan yang timbul dari pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Raditya Persada Bogor.

Metode pendekatan yang digunakan adalah pendekatan *yuridis-empiris*, yakni penelitian terhadap efektivitas hukum yang membahas bagaimana hukum berlaku dalam masyarakat. Spesifikasi penelitian yang digunakan *deskriptif analitis* dimana penelitian ini mempelajari masalah-masalah dalam masyarakat. Analisa data yang telah dilakukan menggunakan suatu metode analisis data secara *deskriptif kualitatif*, yaitu segala sesuatu yang dinyatakan responden, baik secara tertulis maupun secara lisan.

Implementasi perjanjian kerja waktu tertentu PT Raditya Persada Bogor mencakup hak dan kewajiban pekerja/buruh, dasar penetapannya telah sesuai dengan Undang-Undang yang berlaku. Hambatan dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT. Raditya Persada Bogor adalah bahwa kadang terjadi tidak lancarnya proyek pekerjaan dan masih adanya pekerja yang kurang profesional dalam bekerja.

**Kata kunci : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), Implementasi PKWT, PT Raditya Persada Bogor**