

Pengolahan Kaya Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.

Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (2000). *Corporate Culture and Performance*. New York: Free Press.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2008). *Organizational Behavior*. Boston: McGraw-Hill.

Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN BISNIS*, 14(1).

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: Mc.Graw-Hill Companies.

Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Millete, V., & Gagne, M. (2008). Designing Volunteers Tasks to Maximize Motivation, Satisfaction and Performance: The Impact of Job Characteristics on Volunteer Engagement. *Motivation Emotion*, 32, 11-22.

Otmo, F. J. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap OCB (Organizational Citizenship Behavior) Pada Karyawan PT. Menara Agung. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1-9.

Petty, Gee, & Cavender. (1984). A Meta Analysis of the Relationships Between Individual Job Satisfaction and Individual Performance. *The Academy of Management Review*, 9(4), 712-721.

Pramadewi, A. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai bagian rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *Pekbis Jurnal*, 2(3), 364-371.

Prawirosentono, S. (2009). *Manajemen Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Angkasa.

Preacher, K. J. (2010-2015). Calculation for the Sobel Test. Retrieved 3 Desember, 2015

Presilia, & Octavia, R. F. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Kasus : PT. Megatama Plasindo). Retrieved 20 Februari, 2015

- Rahajaan, T. E. V., Swasto, B., & Rahardjo, K. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerjadan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Karel Saidsuitubun Langgur). *Jurnal Profit*, 6(2), 104-116.
- Rini. (2001). Pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Orasi Bisnis Edisi ke-2*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sambas, M. A. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.
- Santoso. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Shah, S. M. A., Memon, M. S., & Laghari, M. K. (2011). The Impact of Organizational Culture on the Employees' Job Satisfaction: A Study Of Faculty Members Of Public Sector Universities Of Pakistan. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(8), 847-859.
- Silvianti, Y. (2011). Analisis lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kudus. Retrieved 10 Februari, 2015
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN.
- Sobel, M. E. (1982). *Asymptotic confidence intervals for indirect effect in structural equation models*. Washington DC: American Sociological Association.
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1).
- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(1), 11-19.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, H. (2007). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi.

Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2013). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JEB)*, 19(2), 170-187.

Utomo, S. B. (2010). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Berkat Cipta Karya Nusantara Surabaya. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik (JAMBSP)*, 6(3), 376–393.

Wayne, C. F. (2003). *Managing Human Resource*. New York: McGraw-Hill Companies International.

Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta Indonesia.

Zunaidah. (2010). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik terhadap Pegawai Tetap dan Kontrak pada Perusahaan Menengah dan Besar di Kota Palembang). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 8(15).