

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.4 Outline Tesis.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN	
2.1 Telaah Pustaka	
2.1.1 Organizational Learning.....	14
2.1.2 Transformasi Organisasi.....	16
2.1.3 Kesiapan Pegawai Untuk Bertransformasi.....	17
2.1.4 Persepsi Dampak Perubahan.....	19
2.1.5 Komunikasi Organisasional.....	19
2.1.6 Peran Atasan Langsung.....	20
2.1.7 Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.1.8 Keadilan Organisasional.....	22
2.2 Pengaruh Antar Variabel	
2.2.1 Pengaruh Komunikasi Organisasional terhadap Persepsi Dampak Perubahan.....	23
2.2.2 Pengaruh Persepsi Atas Dampak Perubahan terhadap Kesiapan Pegawai.....	25
2.2.3 Pengaruh Komunikasi Organisasional terhadap Kesiapan Pegawai.....	26
2.2.4 Pengaruh Peran Atasan Langsung terhadap Kesiapan Pegawai	28

2.2.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan Pegawai.....	30
2.2.6	Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kesiapan Pegawai ...	32
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.4	Definisi dan Indikator Variabel	
2.4.1	Kesiapan Pegawai.....	36
2.4.2	Persepsi Dampak Perubahan.....	37
2.4.2	Komunikasi Organisasional	38
2.4.3	Peran Atasan Langsung	39
2.4.4	Kepemimpinan Transformasional	40
2.4.5	Keadilan Organisasional	41
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis dan Sumber Data	42
3.2	Populasi	43
3.3	Definisi Operasional Variabel	43
3.4	Metode Pengumpulan Data	45
3.5	Teknik Analisis	
3.5.1	Uji Validitas	46
3.5.2	Uji Reliabilitas	46
3.5.3	Analisis Model Penelitian.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Responden	53
4.1.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	53
4.1.2	Karakteristik Responden Menurut Posisi Dalam Unit Organisasi .	54
4.1.3	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	54
4.1.4	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	55
4.2	Analisis Data Penelitian.....	56
4.2.1	Statistik Deskriptif-Karakteristik Responden	56
4.3	Pengujian Asumsi SEM.....	66
4.3.1	Uji Kelayakan Model.....	66
4.3.2	Validitas dan Reliabilitas	68
4.3.3	Uji Asumsi SEM	72
4.3.4	Analisis Faktor Konfirmatori Variabel.....	75
4.4	Hasil Analisis SEM	88
4.4.1	Hasil Analisis Pengaruh.....	88
4.4.2	Hasil Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (Direct Effect, Indirect Effect, Total Effect).....	90
4.5	Pembahasan.....	91
4.5.1	Komunikasi organisasional berpengaruh positif terhadap persepsi atas dampak perubahan	91

4.5.2	Persepsi dampak perubahan berpengaruh positif terhadap kesiapan pegawai.....	92
4.5.3	Komunikasi organisasional berpengaruh positif terhadap kesiapan pegawai.....	93
4.5.4	Peran atasan langsung berpengaruh positif terhadap kesiapan pegawai.....	94
4.5.5	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kesiapan pegawai.....	95
4.5.6	Keadilan organisasional berpengaruh positif terhadap kesiapan pegawai.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN		
5.1	Kesimpulan Hipotesis.....	98
5.2	Kesimpulan atas Masalah Penelitian.....	99
5.2.1	Hubungan antara komunikasi organisasional berpengaruh terhadap kesiapan pegawai melalui persepsi dampak perubahan ..	99
5.2.2	Hubungan antara kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kesiapan pegawai	100
5.2.3	Hubungan antara keadilan organisasional berpengaruh terhadap kesiapan pegawai.....	102
5.3	Implikasi Teoritis	103
5.4	Implikasi Manajerial.....	105
5.5	Keterbatasan Penelitian	106
5.6	Agenda Penelitian Mendatang	107
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		113

