

**ANALISIS PENGARUH PERILAKU
PENGHARGAAN PIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN PERILAKU
KEWARGAAN ORGANISASI DENGAN
KEADILAN DAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI MEDIATOR**

*(Analysis of the Influence of Leader Contingent Reward Behavior
Towards Employee Performance and Organizational Citizenship Behavior
With Justice and Morale as a Mediators)*



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Pascasarjana
pada program Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Diponegoro**

Disusun oleh :

**AN. YEKTI UTAMI
NIM. 12010116410068**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2018**