

DAFTAR PUSTAKA

- Addini Zahra Syahputri, F. D. (2023). Kerangka Berpikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, vol. 2, no.1, hal. 160-166.
- Andreas Iyai, P. S. (2023). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan pada Gereja Bukit Zaitun Malanu Kota Sorong. *Journal on Education*, No.1, Vol. 6, Hal. 8693-8703.
- Eliana Wahyuning Tyas, D. R. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Pembangunan dan Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi*, vol.2, no.2, hal. 490-495.
- Esqi Kurota Ayuni, I. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Asri Pasaman. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kweirusahaan*, vol. 2, no. 5, hal.109-122.
- Fuadi, F. A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Calon Pekerja Migran Indonesia Terhadap Motivasi untuk Bekerja Keluar Negeri. *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 13, no.2, hal. 213-228.
- Haana Asyifa, E. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura Support. *Gemilang: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, vol.3, no.3, hal. 60-71.
- Hadirman F. Sanaba, Y. A. (2022). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *FAIR:*

FINANCIAL & ACCOUNTING INDONESIAN RESEARCH , vol.2, hal. 83-96.

Hamdani, H. S. (2025). Konsep Dasar Penyusunan Hipotesis dan Kajian Teori dalam Penelitian. *Journal of Linguistics and Social Studies*, vol. 2, no. 2, hal. 64-73.

Handoko, T. H. (2022). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE.

Herawati, R. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Grandhika Iskandarsyah Jakarta Selatan. *Akademik*, vol. 6, no. 1, hal. 544-555.

Irawan, F. H. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan. Purbalingga: Eureka Media Aksara.

Juhaeti, N. D. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekalongan: PT Nasya *Expanding Management*.

Juniar Ariyani Siregar, J. L. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, vol. 4, no. 4, hal. 1121-1129.

Muhammad Farhan Azfa, R. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Narative Literatur Review. *JISMA: Journal of Information System and Management*, vol. 4, no.1, hal. 23-32.

Muspa, D. T. (2023). Pengaruh Displin Kerja, Kompensasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sumatra Resources Internasional Pangkalan Sumatera Barat. *SNEBA*, vol. 3, hal. 871-884.

- Nursheto Pramu Kusuma, A. S. (2026). *Job Crafting* dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur Sistematis Mediasi Keterikatan Kerja, Motivasi Kerja, dan Makna Kerja. *Al-Zayn: Jurnal Ilmu Sosial & Hukum*, vol. 4, no. 1, hal. 271-286.
- Robbins, S. &. (2022). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* Edisi Bahasa Indonesia. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Siti Badriah, S. (2025). Peran Self-Determination dalam Meningkatkan Ketekunan Belajar Mahasiswa di Era Digital. *Observasi: Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, vol. 3, no.3, hal. 409-423.