

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Sertifikasi	ii
Pengesahan Tesis	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian	5

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN

2.1 Telaah Pustaka	6
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional	6
2.2 Hubungan Logis Antar Variabel Penelitian dan Perumusan Hipotesis	16
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi	16
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja	17
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja	18
2.2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	19
2.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	20

2.3 Penelitian Terdahulu	21
2.4 Pengembangan Model Penelitian.....	25
2.5 Variabel dan Indikator Variabel	25
2.5.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional	25
2.5.2 Variabel Motivasi Kerja	26
2.5.3 Variabel Kepuasan Kerja	26
2.5.4 Variabel Kinerja	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Perencanaan Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	29
3.4 Jenis dan Sumber Data	29
3.5 Populasi dan sampel.....	29
3.5.1. Populasi.....	29
3.5.2. Sampel.....	30
3.6 Metode Analisis Data.....	30
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	30
3.6.2. <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden	31
4.1.1. Jenis Kelamin Responden	31
4.1.2. Pendidikan Terakhir.....	31
4.1.3. Lama Bekerja	32
4.2 Analisis Deskripsi Variabel	32
4.2.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional	33
4.2.2. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	35
4.2.3. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	36
4.2.4. Deskripsi Kinerja Karyawan	37
4.3 Analisis Kuantitatif	38

4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	38
4.3.2. Uji Normalitas	44
4.3.3. Persamaan <i>Structural Equation Modelling</i>	45
4.3.4. Pengujian Hipotesis	46
4.3.4.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Motivasi kerja.....	46
4.3.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.....	47
4.3.4.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	47
4.3.4.4. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	47
4.3.4.5. Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	48
4.3.5. Koefisien Determinasi	49
4.3.6. Pengujian Fit Model	49
4.3.7. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	50
4.4 Pembahasan	50
4.4.1. Pengaruh Langsung	51
4.4.1.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Motivasi kerja.....	51
4.4.1.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.....	52
4.4.1.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	52
4.4.1.4. Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	53
4.4.1.5. Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	53
4.4.2. Pengaruh Tidak Langsung	54
4.4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan transformasional Terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	55

4.4.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	55
---	----

BAB VPENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	56
5.1.1. Hipotesis 1.....	56
5.1.2. Hipotesis 2.....	57
5.1.3. Hipotesis 3.....	58
5.1.4. Hipotesis 4.....	58
5.1.5. Hipotesis 5.....	59
5.2.Implikasi Teoritis	60
5.3. Implikasi Kebijakan	62
5.4. Keterbatasan Penelitian	63
5.5. Agenda Penelitian Yang Akan Datang.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	68

FEB UNDIP