

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta.

Populasi yang ada dalam penelitian ini sebanyak 3.650 pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* sebesar 100 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dengan analisis data menggunakan regresi linier.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa lingkungan kerja yang baik, motivasi kerja yang tinggi, dan disiplin kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta.

Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai

SEMARANG
FEB UNDIP