

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah tekanan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja auditor internal berhubungan dengan perbedaan *Locus of Control*.

Data dari penelitian ini diperoleh dari auditor internal perusahaan-perusahaan di Kota Semarang yang telah mengisi dan mengembalikan kuesioner. Data diperoleh dengan membagikan secara langsung kepada auditor internal. Kuesioner yang telah dibagikan sebanyak 78 buah dan yang dapat digunakan sebagai sampel untuk analisis sebanyak 48 buah. Alat analisis data yang digunakan yaitu Uji *Mann-Whitney* di dalam Program SPSS Ver. 17.

Hasil penelitian menemukan bahwa auditor internal yang memiliki *Locus of Control* internal merasakan tekanan kerja yang lebih rendah daripada auditor internal yang memiliki *Locus of Control* eksternal dan auditor internal yang memiliki *Locus of Control* internal merasakan kepuasan kerja yang lebih baik daripada auditor internal yang memiliki *Locus of Control* eksternal. Bertolak belakang dengan kedua variabel tekanan kerja dan kepuasan kerja, prestasi kerja atau kinerja auditor internal yang memiliki *Locus of Control* internal secara statistik tidak berbeda dengan auditor internal yang memiliki *Locus of Control* eksternal.

Kata Kunci: *Locus of Control*, Tekanan kerja, Kepuasan kerja, Kinerja, Auditor internal.