

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan yang melayani terhadap kinerja karyawan; dan spiritualitas di tempat kerja dan komitmen organisasional sebagai variabel antara di kalangan guru-guru Yayasan Kanisius - Semarang, suatu lembaga yang bergerak dalam pengelolaan sekolah-sekolah swasta mengelola sekolah-sekolah swasta di provinsi Jawa Tengah dan Daerah Khusus Yogyakarta.

Sebanyak 170 orang guru dari antara 519 orang guru yang masa baktinya lima tahun atau lebih dijadikan sampel. Mereka diberi kuesioner yang memberi informasi tentang pengalaman mereka atas kepemimpinan yang melayani, spiritualitas di tempat kerja, dan komitmen organisasional. Sebagai atasan langsung para guru tersebut, para kepala sekolah dari sekolah tempat para guru tersebut bekerja, diminta memberi informasi tentang kinerja para guru. Data-data lain yang terkait dengan para guru didapatkan dari Yayasan Kanisius. Sebagai atasan langsung para guru itu, para kepala sekolah dari sekolah di tempat para guru mengajar, lewat kuesioner, diminta memberi informasi tentang kinerja guru. Literatur-literatur yang terkait dengan pokok-pokok bahasan dipelajari guna memberikan dasar kokoh dalam memahami dan menganalisis masalahnya. Metode analisis data yang digunakan adalah perangkat lunak IBM SPSS AMOS 24.0

Hasil studi ini menunjukkan bahwa: 1) spiritualitas di tempat kerja memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja guru. 2) Komitmen organisasional memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja guru 3) Kepemimpinan yang melayani memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap spiritualitas di tempat kerja. 4) Kepemimpinan yang melayani memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasional. 5) Kepemimpinan yang melayani tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. 6) Spiritualitas di tempat kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: Kepemimpinan yang Melayani, Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.