

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Pernyataan Keaslian Tesis	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto / Persembahan	iv
Abstract	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
 BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Telaah Pustaka	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2 Keadilan Kompensasi.....	13
2.1.3 Kepemimpinan.....	15
2.1.4 Kepuasan Kerja	18
2.2. Pengaruh Antar Variabel	21
2.3. Kerangka Pikir Teoritis	25
2.4. Definisi Operasional	27
2.5. Dimensionalisasi Variabel Penelitian	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Populasi dan Sampel	33
3.2.	Sumber Data	33
3.3.	Teknik Analisis	34

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1.	Analisis Demografik Responden Penelitian	42
4.2.	Deskripsi Jawaban Responden	45
4.3.	Statistik Inferensial – Pengujian SEM	49
4.4.	Pengujian Hipótesis	70
4.5.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	72
4.6.	Kesimpulan Hipotesis	74

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1.	Ringkasan Penelitian	76
5.2.	Kesimpulan Pengujian Hipotesa Penelitian	79
5.3.	Kesimpulan dari Masalah Penelitian	82
5.4.	Implikasi Teoritis	83
5.5.	Implikasi Manajerial	85
5.6.	Keterbatasan Penelitian	86
5.7.	Agenda Penelitian Mendatang	87

DAFTAR PUSTAKA